

Cea de-a treia ședință a Grupului de monitorizare pentru implementarea SNA 2011-2015

La 01 august 2013, ora 14:00, în incinta Centrului Național Anticorupție (CNA) s-a desfășurat ședința ordinară de lucru a Grupului de monitorizare a implementării Strategiei naționale anticorupție. Ședința a fost organizată de către Centrul Național Anticorupție cu asistența Fondului Național al Unite pentru Democrație prin intermediul Fundației Est – Europene și este un instrument de bază și parte componentă a procesului de monitorizare a implementării Strategiei naționale anticorupției pe anii 2012-2015.

Reieșind din principalele responsabilități ale Grupului de monitorizare, reglementate în pct. 6.2. din Strategia Națională Anticorupție (SNA), în cadrul ședinței a fost examinat Raportul de monitorizare a realizării Planului de acțiuni pe anii 2012-2013 pentru implementarea SNA, elaborat de către Secretariat pentru perioada semestrului I a.c. Concluziile privitor la nivelul de realizare a Planului de acțiuni și deficiențele constatate în acest proces au fost prezentate de către Secretarul Grupului de monitorizare, dl Vitalie Verebceanu. În conformitate cu Agenda de lucru a ședinței, a fost audiat raportul Comisiei Naționale de Integritate, raportor – dl. Anatolie Donciu și raportul Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene, raportor – dl. Vasile Popovici, privind măsurile întreprinse în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție, precum și progresele și dificultățile întâmpinate de către instituțiile vizate în procesul realizării Planului de acțiuni pe anii 2012-2013 pentru implementarea SNA. Comisia Națională de integritate a făcut referire asupra faptului că fiecare măsură din Planul de acțiuni a fost executată integral. Totodată, specificând carențele specifice activităților aferente acestor măsuri, precum nedefinitivarea până la moment a unor strategii interne și numărul redus de angajați. Grație lipsei candidaților doritori de a participa la concursul de ocupare a funcțiilor vacante din cadrul CNI, până la moment numărul de personal nu a fost în totalitate completat. Astfel, un funcționar din cadrul CNI poate cumula mai multe activități, cum ar fi cea de bază, și de exemplu desemnarea lui ca responsabil de linia fierbinte, fapt ce îngreunează mai mult sau mai puțin activitatea acestuia. În final dl. Anatolie Donciu, președintele CNI, a menționat că instituția pe care o reprezintă are ambiția și prerogativa de a deveni un organ viabil și funcțional, care va face față tuturor împrejurărilor și așteptărilor în corespundere cu prevederile legislației în vigoare.

Suplimentar, membrii Grupului de monitorizare au fost familiarizați cu rezultatele studiului „Monitorizarea politicilor anticorupție în autoritățile publice centrale”, capitolul „Declararea și controlul veniturilor și proprietăților”, realizat de către TI – Moldova cu suportul Fundației Soros – Moldova.

Următorul subiect, discutat în cadrul ședinței GM, a fost raportul prezentat de către Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, care a accentuat că printre instrumentele utilizate în sector în vederea eliminării riscurilor de corupție a fost introducerea sistemului electronic de obținere a vizelor, fapt care a generat excluderea factorului uman la acest capitol. Cu referire la acțiunea restantă din Plan ce vizează implementarea Planului de integritate, MAEIE a specificat că urmare a rotației interne a cadrelor care cauzează și schimbarea membrilor Grupului de autoevaluare a riscurilor de corupție, până la moment acțiunea nu a fost definitivată. Însă în perioada imediat următoare, după finalizarea procesului de rotație, Planul de integritate urmează a fi elaborat/aprobat și pus în aplicare.

Adițional, în corespundere cu agenda ședinței de lucru, Ministerul Finanțelor a informat Grupul de Monitorizare privitor la implementarea Legii nr. 229/2010 privind controlul financiar public intern. Astfel, menționând că 60 % din unitățile de audit intern (UAI) dispun de mai mult de 2 auditori, ceea ce le permite să creeze o echipă de audit și să desfășoare misiunile cu mai multă obiectivitate. Însă persistă și problema UAI formate dintr-un singur auditor intern. În jur de 40% din UAI sunt create doar dintr-o singură persoană. Concomitent, făcându-se o analiză a experienței de muncă în cadrul UAI, constatându-se că auditorii interni din cadrul a 39 % UAI activează timp de 3-4 ani, ceea ce constituie o perioadă favorabilă pentru realizarea misiunilor de audit intern. Mai puțin favorabilă fiind situația pentru UAI ai căror auditori au o experiență de un an și mai puțin de un an. Astfel, consemnându-se importanța instruirilor în domeniu, care ar fi oportun să aibă loc cât mai frecvent, inclusiv cu perspectiva de a introduce unele instruirii în cadrul instituțiilor superioare de învățământ, fapt ce ar asigura nivelul de pregătire profesională a viitorilor auditori. În același timp, la acest capitol fiind specificate și unele probleme ce vizează insuficiența statutului de personal în entități, neconștientizarea de către manager a rolului și importanței auditului intern, auditorii interni nu mediatizează rolul și funcțiile lor pentru top managerul și managerii operaționali ai entității și nu promovează schimbarea de la revizie la audit.

La final, s-a accentuat necesitatea determinării instituțiilor responsabile de executare și raportare a acțiunilor din

plan în vederea consolidării tuturor eforturilor și impulsiei activităților derulate în scopul realizării măsurilor restante din Plan.

Secretariatul Grupului de monitorizare.