



## GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

**HOTĂRÎRE nr. \_\_\_\_\_**

**din \_\_\_\_\_**

Chișinău

**Cu privire la modificarea și completarea Hotărîrii de Guvern nr. 906  
din 28.07.2008**

Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

Hotărîrea Guvernului nr. 906 din 28.07.2008 „Cu privire la aprobarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, 152-153, art. 935) cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. la punctul 2 cuvintele „pe parcursul anilor 2008-2011” se exclud;
2. punctul 3 va avea următorul conținut: „Centrul Național Anticorupție (în continuare CNA) asigură desfășurarea evaluării riscurilor de corupție în cadrul instituțiilor publice prin instruire și consultare, monitorizare și analiză a datelor referitoare la evaluarea riscurilor de corupție, precum și coordonare a elaborării și executării planurilor de integritate”;
3. Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice se modifică și se completează după cum urmează:

- 1) se completează cu un punct nou 1<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

“1<sup>1</sup> În sensul prezentei Metodologii, următoarele noțiuni semnifică:

*risc* – probabilitatea ca un anumit eveniment să aibă loc sau ca o anumită acțiune să se realizeze și care variază în funcție de factorii de risc.

*factor de risc* – condiția sau împrejurarea particulară care influențează gradul de risc, contribuind la apariția unui anumit eveniment sau la producerea unei acțiuni ori oferind oportunitatea de obținere a unor foloase.

*identificarea riscurilor*- evaluarea pericolelor potențiale, a cauzelor și efectelor acestora, precum și evaluarea posibilității autorității de a lupta cu corupția.

*analiza riscului* – prioritizarea riscurilor după identificarea acestora, oferind informații detaliate privind viziunile asupra corupției.

*vulnerabilitate* – stare de fapt care diminuează capacitatea de reacție la riscurile existente sau potențiale sau care favorizează apariția și dezvoltarea acestora.

*activități vulnerabile* - sunt activitățile instituției care, prin specificul lor, presupun riscuri sporite de corupție, identificându-se în acest sens: lipsa de reglementări, reglementări incomplete, reglementări insuficient de concentrate asupra cerinței de integritate, familiarizarea insuficientă a angajaților cu reglementările, aplicarea inadecvată a reglementărilor.

*plan de integritate* - reprezintă un plan concret de acțiuni privind excluderea sau diminuarea factorilor instituționali care favorizează sau pot favoriza corupția în cadrul instituției publice.

*reguli de etică* - reprezintă un set de principii morale sau valori, utilizate de instituția publică pentru a îndruma conduita instituției și a angajaților săi în toate activitățile, atât interne, cât și externe (codurile de conduită, deontologice)”.

2) la punctul 4 ultima propoziție se exclude. Punctul se completează cu următorul text „, inclusiv un angajat al CNA. Președintele Grupului de evaluare este desemnat adjunctul conducătorului instituției”;

3) se completează cu patru puncte noi, 5<sup>1</sup>, 5<sup>2</sup>, 5<sup>3</sup> și 5<sup>4</sup>, cu următorul cuprins:

„ 5<sup>1</sup>. După finisarea fiecărei etape de evaluare, în cadrul unei ședințe a grupului de evaluare, președintele grupului prezintă rezultatele etapei. Rezultatele fiecărei etape vor fi fixate în raportul de evaluare.

5<sup>2</sup>. La finisarea activității de evaluare, instituția publică, timp de 30 de zile calendaristice întocmește și prezintă CNA planul de integritate, aprobat de către conducătorul instituției, împreună cu informația finală privind activitatea grupului de evaluare.

5<sup>3</sup>. CNA selectează autoritățile și instituțiile publice care urmează să efectueze evaluarea, în baza datelor statistice, sondajelor de opinii, rapoartelor cu privire la corupție, analizelor, cercetărilor și studiilor tematice despre corupție și informează instituțiile selectate cu cel puțin două luni până la demararea activității de evaluare.

Numărul instituțiilor în care CNA asigură concomitent desfășurarea activității de evaluare variază în dependență de complexitatea structurii organizaționale ale instituțiilor evaluate, numărul proceselor de lucru desfășurate de aceste instituții și resursele umane disponibile ale CNA.

5<sup>4</sup>. În cadrul grupului de evaluare, angajatul CNA:

- a) instruieste personalul cu funcții de conducere al instituției privind conceptul, scopul și importanța evaluării riscurilor de corupție;
- b) instruieste și consultă privind metodele de colectare și evaluare a cadrului normativ, a structurii organizaționale, a informației privind regulile de etică, a metodelor de identificare și cercetare a riscurilor;
- c) monitorizează activitatea de evaluare a riscurilor;
- d) oferă recomandări la elaborarea planului de activități a grupului de evaluare, la întocmirea raportului de evaluare și a planului de integritate;
- e) asistă la ședințele grupului de evaluare, se expune asupra corectitudinii respectării procedurii, înaintînd, după caz, obiecții sau formulînd recomandări, care se anexează la raportul de evaluare;
- f) coordonează elaborarea și executarea planului de integritate.”

4) se completează cu un punct nou, 28<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:

“ 28<sup>1</sup>. Termenul de implementare a planului de integritate nu poate depăși 2 ani. Instituțiile publice supuse evaluării raportează semestrial CNA despre implementarea planurilor de integritate. CNA poate solicita informații suplimentare despre măsurile care necesită a fi implementate.

CNA informează semestrial autoritatea ierarhic superioară despre implementarea Planului de integritate al instituției evaluate și atenționează despre executarea calitativă și în termen a măsurilor din Plan.”

**PRIM-MINISTRU**

**Iurie LEANCĂ**

**Contrasemnează:  
ministrul justiției**

**Oleg Efrim**