



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

18 iunie 2014

OB nr. 36

Biroului Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativa legislativă, proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului Muncii a Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003.

Anexă:

1. Proiectul de lege - 2 fișe
2. Nota informativă - 1 fișă

O. Bodrug / *[Signature]*
V. VACHARENCO / *[Signature]*
D. C. Saherman / *[Signature]*

Deputați în Parlament:

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>238</u>
" <u>19</u> "	<u>06</u> 20 <u>14</u>
Ora	

LEGE

Privind modificarea și completarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic -- Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 99,

Aliniatul (1) va avea următorul cuprins:

“În unități poate fi introdusă evidența globală a timpului de muncă, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de cel mult 1 an, să nu depășească durata normală a timpului de muncă pe o săptămână.”;

2. La articolul 101,

Aliniatul (1) va avea următorul cuprins:

“Munca în schimburi, adică lucrul în 2, 3 sau 4 schimburi, se aplică în unitățile în care programul de lucru nu poate fi desfășurat în intervalul de timp prevăzut la art. 100, în cazurile când durata procesului de producție depășește durata admisă a zilei de muncă, în scopul utilizării mai eficiente a utilajului, sporirii volumului de producție sau de servicii, în cazul când salariaților nu li se poate asigura revenirea zilnică de la locul de muncă situat în afara localității de la locul permanent de trai.”

Aliniatul (3) va avea următorul cuprins:

“Programul muncii în schimburi se aprobă prin acordul comun al angajatorului și salariatului sau reprezentantul salariatului, ținându-se cont de specificul muncii, astfel:

- schimburi de 8 ore, urmate de 16 ore timp liber între schimburi;

- schimburi de 12 ore, urmate de 24 ore timp liber după un schimb de zi și 48 ore timp liber după un schimb de noapte;
- schimburi de 24 ore, urmate de 72 ore timp liber. ”

Aliniatul (6) se exclude.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

Prezentul proiect este o inițiativă legislativă, elaborată în conformitate cu prevederile constituționale și vine să completeze și să precizeze normele legale ale articolului 99 și 101 din Codul Muncii privitor la munca în schimburi.

Actualmente, potrivit alin. (1) al art. 99 din Codul Muncii, în unități poate fi introdusă evidența globală a timpului de muncă, însă în a doua parte a alineatului sunt introduse condiții care nu se referă la evidența globală și anume “*durata zilnică a timpului de muncă (a schimbului) nu poate depăși 12 ore*” . Din acest articol, nu este clar dacă durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore se referă la o perioadă de referință calculată până la un an sau totuși reglementează în general durata zilnică de muncă. Ținând cont de denumirea articolului, totuși presupunem, cum ar fi și corect, că se referă la faptul că atunci când se calculează media orelor de muncă raportată la o perioadă de referință de cel mult 1 an, durata zilnică de muncă nu trebuie să depășească 12 ore.

Însă, datorită faptului că art. 99, alin. (1) nu are un caracter precis, nu putem determina cu claritate ce a avut în vedere legiuitorul.

Ținând cont de faptul, că în dependență de specificul unor activități și profesii, scopurile utilizării mai eficiente a timpului, utilajului, sporirea volumului de producție sau servicii, disponibilitatea și posibilitățile salariaților, în unele unități, nu este posibil de a stabili un program de lucru care să se desfășoare în intervalul duratei normale de timp, cum ar fi: serviciile de pază, medico-sanitare, poliție ș.a., unde angajatorul de comun acord cu salariatul stabilesc program de lucru în tură de 24 ore, dar care sunt urmate de timp liber nu mai puțin de 72 ore, astfel încât durata normală a timpului de muncă, raportată la o perioadă de referință de 6 luni sau 1 an să nu depășească normele legale stabilite, este necesar de a veni cu precizări și concretizări în lege pentru a permite interpretarea ei conform normelor legale și nu în detrimentul altor persoane.

În acest sens se propune redactarea art. 99, alin. (1) în felul următor:

“În unități poate fi introdusă evidența globală a timpului de muncă, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de cel mult 1 an să nu depășească durata normală a timpului de muncă pe o săptămână, stabilită conform Codului Muncii.”

La articolul 101 se propune modificarea alin. (1) și (3) în așa fel încât să fie clar ce reprezintă munca în schimburi și modul în care se reglementează, ținând cont de regimul de muncă și de odihnă al salariaților conform Codului Muncii. Dispozițiile din alin. (6) se regăsec în alin. (3), deaceea se propune excluderea alin. (6).

Prezentul proiect nu necesită cheltuieli financiare pentru implementarea lui.

D. Bodrup / B-f