



# DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint 105

www.parlament.md

4 martie 2014

VM nr. 89

## Biroului permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art.73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de Lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 24 martie 2003.

Anexă:

1. Proiectul de lege
2. Nota informativă

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. 86		
"04"	03	2014
Ora _____		

Cu respect,

Deputat în Parlament

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Mihail Cișinău  
Valeriu Munteanu  
George Breco

**LEGE**

**pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova  
nr. 154-XV din 24 martie 2003**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic.** — La articolul 264 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, propoziția a doua se completează în final cu următorul text:

„cu excepția compensației plătite conducătorului unității cu capital de stat sau majoritar de stat, care nu poate depăși 3 salarii medii lunare.”

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

## NOTĂ INFORMATIVĂ

### la proiectul legii pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 24 martie 2003

Codul Muncii prevede o multitudine de drepturi și garanții pentru salariați, menite să asigure o reglementare eficientă a raporturilor de muncă. Putem afirma cu certitudine că legislația muncii este foarte avansată și asigură o bună protecție persoanelor antrenate în câmpul muncii, precum și angajatorilor.

Din păcate, la fel ca și în alte domenii de activitate, deseori cadrul legal pertinent este folosit în scopuri ignobile; interesele personale ale factorilor de decizie creează situații de coruptibilitate și au ca efect prejudicierea intereselor generale ale societății.

Un exemplu elocvent de „abuz legal“ reprezintă contractul individual de muncă încheiat cu Directorul general al S.A. „Tutun - CTC“, întreprindere cu peste 90% de capital de stat, care prevede plata la concediere a unei compensații în mărime de 5 (cinci) milioane lei.

Acest exemplu scandalos este doar unul despre care s-a vorbit anterior. Având în vedere că în Republica Moldova sunt înregistrate peste 1500 de întreprinderi de stat și municipale, fără a lua în considerație numărul altor societăți în care statul deține o cotă substanțială în capitalul social, există pericolul repetării unor situații asemănătoare și la alte nivele.

Pentru a exclude samavolnicia persoanelor responsabile de negocierea și încheierea contractelor de muncă cu managerii acestor unități, considerăm oportun de a limita mărimea maximă a compensației plătită conducătorului unității la concediere.

Un proiect asemănător, având drept scop apărarea bugetului public de libertinaj politic, a fost înaintat încă în anul 2012 (proiectul nr. 2667 din 12 11 2012) și, fiind promovat de Frațiunea Partidului Liberal, a ajuns să fie votat în prima lectură.

Anterior dezbaterilor parlamentare, proiectul de lege propus a obținut avizele pozitive ale Direcției juridice, precum și a majorității comisiilor parlamentare, motiv pentru care a fost promovat.

După votarea în prima lectură a acelui proiect de lege, Comisia Protecție Socială, Sănătate și Familie, desemnată în fond, a întocmit raport pozitiv pentru lectura a II, recomandând plenului Parlamentului adoptarea modificărilor în lectură finală.

Din păcate, la fel ca și în alte cazuri, urmărind interese meschine în detrimentul bunului simț și al rațiunii de stat, pentru simplul motiv că acest proiect a fost înaintat de reprezentanți incomozi guvernării, ce s-a constituit într-o nouă coaliție, la sfârșitul anului 2013 acest proiect a fost respins în a doua lectură.

Suntem îndreptățiți să credem că modificarea propusă nu și-a pierdut din însemnătate și este necesară, totuși, votarea unui proiect de limitare a compensațiilor exagerate, plătite din bani publici, pentru a exclude cazurile de influență corupțională la nașterea raporturilor de muncă în cadrul unităților cu capital de stat sau majoritar de stat.



Valeriu Albu