

Raport
de monitorizare a realizării Planului de acțiuni pe anii 2012-2013 pentru
implementarea Strategiei naționale anticorupție pe anii 2011-2015

Semestru I 2013

Cuprins

- I. Introducere**
- II. Metodologie**
- III. Obiectivele monitorizării**
- IV. Concluzii**
- V. Tabelul cu informații privind gradul de realizare a Planului de Acțiuni**
- VI. Anexă – Raportul de monitorizare privind implementarea Planului de integritate al Ministerului Sănătății**

Introducere

Planul de acțiuni pe anii 2012-2013 pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție a fost aprobat prin Hotărârea Parlamentului **nr. 12 din 17.02.2012**. Planul include **4 componente, 12 măsuri și 63 de acțiuni** concrete de realizare a acestora, dintre care cu termen inclus în anul 2012 - 34; anul 2013 - 6; anual/permanent - 23.

Responsabili de executarea măsurilor din Plan sunt **30** de autorități publice centrale¹ (APC), precum și autoritățile administrației publice locale (AAPL).

Raportul de monitorizare a realizării Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție a fost elaborat conform Metodologiei de monitorizare a SNA și reprezintă un document de analiză a informațiilor relevante privind modul și nivelul de realizare a acțiunilor din Plan și a progreselor obținute. Documentul a fost elaborat urmare examinării rapoartelor pentru semestru I 2013, prezentate de către instituțiile responsabile de realizarea măsurilor din Plan și a unor informații selectate de pe paginile web oficiale ale acestora.

Metodologie

În conformitate cu termenii de referință pentru semestru I 2013 au fost analizate următoarele componente de monitorizare:

- a)** Gradul de realizare a activităților planificate: descrierea activităților întreprinse conform Planului de acțiuni, analiza coraportului dintre acțiunile preconizate vizavi de cele implementate.
- b)** Gradul de realizare a indicatorilor de rezultat din Planul de acțiuni al SNA.
- c)** Respectarea termenelor de implementare (termen planificat vizavi termen realizat).
- d)** Identificarea problemelor, devierilor de la Planul de acțiuni - contrare obiectivelor Planului de acțiuni, domenii neacoperite etc.

Obiectivele monitorizării

- a)** Ghidarea și coordonarea eficientă a procesului de colectare, analiză, agregare și utilizare a informațiilor, care va permite monitorizarea în dinamică a Planului de acțiuni pentru anii 2012-2013.
- b)** Analiza/verificarea și sistematizarea rapoartelor prezentate, asigurarea descrierii acțiunilor întreprinse, a rezultatelor obținute în vederea executării măsurilor din Plan.
- c)** Identificarea gradului de executare a acțiunilor cu termen de realizare pentru anul 2013, cu termen permanent și a celor restante.
- d)** Asigurarea transparenței actului de monitorizare privind implementarea Planului de acțiuni.
- e)** Consolidarea parteneriatelor pentru planificarea, coordonarea și gestionarea sistemului de monitorizare.

¹ Lista instituțiilor (*abrevierile*) responsabile de executarea măsurilor din Planul de acțiuni pe anii 2012-2013 pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe anii 2011-2015 este anexată la raport.

Concluzii privind gradul de realizare a Planului

Nivelul de realizare a acțiunilor este apreciat în baza prevederilor Metodologiei de monitorizare a Strategiei, în raport cu indicatorii care sunt prevăzuți în Planul de acțiuni, ținând cont de termenii de realizare și tipul acțiunii care urma a fi realizată în perioada dată (studii, proiecte de legi, activități cu caracter organizațional etc.). Totodată, s-a apreciat dacă acțiunile desfășurate, corespund obiectivelor urmărite de Planul de acțiuni.

Analizând gradul de realizare a acțiunilor la fiecare măsură aparte, observăm că în ansamblu s-a lucrat practic la toate componentele și au fost înregistrate evoluții pozitive, chiar și la capitolul restante. Așadar, unele din ele au fost lichidate, iar în vederea realizării celorlalte restante, au fost întreprinse noi acțiuni, a căror rezultat ar putea contribui la atingerea indicatorilor de progres.

Prin urmare, din acțiunile stabilite cu termen de realizare anual/permanent și în anul 2013, precum și cele preluate din anul precedent, ale cărei actualitate se mai menține și în anul curent, **la finele semestrului I se constată ca restante 11 – acțiuni**, inclusiv: CNA înregistrează **1** restanță (nr. 62); Ministerul Finanțelor (Agenția Achiziții Publice) – la etapa finală de realizare **3** acțiuni (nr. 20, 21 și 23) privitor la elaborarea unor acte normative în domeniu; Procuratura Generală – în derulare **3** acțiuni (nr. 6, 25 și 26) privitor la elaborarea unor modificări la Codul penal și revizuirea mecanismului de evidență comună a infracțiunilor; unele APC și APL **2** restante (nr. 41 și 42) privind punerea în aplicare a Legii nr. 161/2011 privind implementarea ghișeului unic în desfășurarea activității de întreprinzător. APC înregistrează **1** restanță la activitatea (nr. 47) privind instituirea unui sistem eficient de management al riscurilor în cadrul autorității în condițiile Legii nr. 229/2010 privind controlul financiar public intern și **1** restanță (MAEIE, nr. 31) la acțiunea privind implementarea Planurilor de integritate instituțională, elaborate în conformitate cu Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 906 din 28 iulie 2008.

În același timp, conchidem că, ritmul de implementare a acțiunilor din Plan este mai mult sau mai puțin echilibrat, și nu există anumite domenii problematice, ci doar anumite acțiuni și instituții, care pentru atingerea rezultatelor scontate, necesită a fi impulsionate. Deci, putem aprecia că în decursul realizării Planului de acțiuni au fost parcurse practic toate etapele prevăzute de SNA, în strânsă legătură cu cerințele indicatorilor de progres. Deși au existat și unele divergențe la acest capitol, acestea, la moment au fost depășite, urmînd ca ulterior să fie întreprinse măsurile necesare în vederea suprimării definitive a problemelor vizate.

Concomitent, la compartimentul problematici putem menționa și faptul că unele au rămas aceleași evidențiate în perioadele precedente, și anume:

- ✓ Informațiile parvenite de la instituțiile responsabile de raportare, au un caracter informativ, fără a conține o analiză amplă a progreselor și obstacolelor existente. Aceste constatări, cu regret se răsfrîng negativ atât asupra întregului proces de lucru a Secretariatului GM, dar și asupra calității informațiilor prezentate. Dacă unele autorități au o atitudine destul de responsabilă la acest compartiment, altele au o poziție superficială.
- ✓ Nerespectarea termenului limită de prezentare a rapoartelor privind măsurile întreprinse în vederea realizării Planului de acțiuni pentru implementarea SNA, în adresa Secretariatului GM, care conform

prevederilor pct. 5.2. din Strategie este data de 15 a lunii imediat următoare a trimestrului de gestiune. Prin urmare, în timp ce unele rapoarte ale unor instituții sunt prezentate cu întârziere, altele nici nu s-a considerat de cuviință să fie expediate. Astfel, îngreună și mai mult lucrul în fond al Secretariatului. Necătând la faptul că toate acestea au fost evidențiate și la ședințele anterioare ale GM, unele instituții au avut și au în continuare o poziție facilă față de cele invocate, ceea ce pune la îndoială rezonabilă disciplina executorie a acestora. Iar reticența de care dau dovadă poate duce la obținerea unor indicatori modești ce pot genera anumite nerealizări la capitolul implementarea SNA. Așadar, ținem să credem că semnalând și reiterând aceste probleme, vom putea contribui la evitarea eventualelor apariții a acestora și deșrădăcinarea lor în ansamblu.

Detalii privind acțiunile realizate și cele în derulare se regăsesc în Tabelul detaliat privind realizarea Planului de acțiuni pentru semestru I 2013.

Notă: În perioada următoare, urmează a fi realizate și ținute la control de către Grupul de monitorizare **39 acțiuni, inclusiv: 11 activități restante din anul 2012, 5 acțiuni cu termen de realizare 2013 (trim. I – 1, trim.II – 1, trim. IV -3) și 23 acțiuni cu titlul permanent de realizare.**

I. Componenta de cercetare

2. Efectuarea și publicarea unor sondaje privind cercetarea percepției și răspândirii fenomenului corupției (termen de realizare – permanent; executor – CNA, în colaborare cu autoritățile publice și ONG-uri de profil, realizat)

Centrul Național pentru Transparență și Drepturile Omului (CNTDO) a efectuat cercetarea sociologică cu privire la „Percepțiile studenților privind fenomenul corupției în instituțiile de învățământ superior”.	Indicatorii de progres: Sondaj de opinie - 3
---	--

Studiul sociologic cuprinde trei universități din RM: Universitatea de Stat din Moldova, Academia de Studii Economice din Moldova și Universitatea „Alecu Russo” din Bălți și a fost realizat în cadrul Rețelei Studențești Anti-Corupție din Europa de Sud –Est (ACSNSSEE), cu suportul financiar al Open Society Foundations, Budapesta. Proiectul fiind desfășurat concomitent în Moldova, Macedonia, Croația, Bulgaria și Serbia.

Potrivit raportului, aproape o treime din totalul respondenților consideră acceptabil să copiezi în timpul examenului, această practică fiind percepută ca una firească. Totodată, aproape o jumătate din respondenți (47%) susțin că este acceptabil ca studentul să utilizeze un text/paragraf dintr-o sursă fără a o menționa. Dacă ar fi puși să lucreze în grup cu un coleg despre care știu că a fost implicat în acte de corupție, majoritatea ar accepta acest lucru și nu ar face nimic. Raportul arată că cele mai răspândite acte de corupție sunt considerate a fi copiatul, nepotismul, și mita, iar studenții, profesorii și decanii sunt considerate drept grupurile cele mai implicate în acte de corupție. Printre cele mai cunoscute practici de fraudă academică sunt cele legate de procedura admiterii și promovarea examenelor, și anume apelarea la „persoane necunoscute” (45, 2% din respondenți au apelat la cunoscuți pentru a fi admiși în universitate). Cazurile de corupție nu sunt raportate din lipsa de încredere în faptul că această acțiune ar putea schimba starea de lucruri, necunoașterea de către studenți cui să se adreseze în asemenea situații, precum și frica de a fi condamnați de colegi. Studenții consideră că cele mai eficiente măsuri de prevenire a corupției sunt cele coercitive și recomandă înăsprirea pedepselor pentru persoanele implicate în actele de dare/luare de mită. De asemenea,

respondenții optează pentru protecția anonimatului persoanelor care raportează cazuri de mită și majorarea salariilor pentru angajații universității.

Notă Secretariat: La 14.02.2013, în cadrul ședinței GM pentru implementarea SNA, au fost prezentate rezultatele Sondajului de opinie a angajaților din cadrul Ministerului Transportului și Infrastructurii Drumurilor, Inspectoratului Fiscal Principal de Stat, Centrului Național Anticorupție, Serviciului Vamal privind „Implementarea politicilor anticorupție în cadrul APC”, realizat de TI – Moldova cu susținerea financiară a National Endowment for Democracy.

MAI – în luna iunie a.c. pe site-ul MAI a fost publicat sondajul „Corupția în rândul personalului MAI”. La sondaj au participat 15 cetățeni.

Deficiențe: la moment nu este posibil efectuarea unei analize pe rezultatele sondajului, din motiv că în urma reorganizărilor survenite în statele de organizare ale MAI funcția de psiholog a rămas vacantă. În perspectivă este prevăzută instituirea a 4 funcții de psiholog în cadrul MAI.

SIS - Pe pagina web a Serviciului (lansată la 12.03.2013) a fost plasat un bloc interactiv privitor la sondajul opiniei vizitatorilor prin răspunderea la întrebarea „Cît de informat/ă privind activitatea Serviciului de Informații și Securitate Vă considerați?”. Evaluarea are loc procentual și include categoriile: Deloc informat/ă; Informat/ă puțin; Informat/ă suficient.

4. Efectuarea de analize, de cercetări și de studii tematice despre corupție (termen de realizare – permanent; executor – CNA, în colaborare cu autoritățile publice și ONG-uri de profil, realizat)

TI – Moldova, în parteneriat cu CAPC, au implementat în anul 2012 Proiectul „Monitorizarea politicilor anticorupție”, finanțat de către Fundația Soros-Moldova.	Indicatorii de progres: Cercetări realizate TI și CAPC – 2 Studii / analize realizate – 3
---	--

Scopul acestui Proiect a constat în îmbunătățirea calității implementării politicilor anticorupție în autoritățile publice centrale, iar obiectivele principale au fost: identificarea impedimentelor în implementarea politicilor anticorupție de către autoritățile publice; sporirea calității cadrului legal anticorupție și a mecanismului de implementare a acestuia. În cadrul acestui proiect au fost monitorizate următoarele politici: - declararea și controlul veniturilor și proprietăților; - aplicarea politicii de tratare a conflictelor de interese și promovarea standardelor etice; - sporirea calității paginilor web ale APC (de către TI – Moldova); - promovarea transparenței și responsabilității în gestiunea finanțelor publice; - eficientizarea sistemului de petiționare; - aplicarea mecanismului intern de prevenire a corupției; - sporirea calității liniilor fierbinți (de către CAPC). Raportul generalizat privind aplicarea politicilor anticorupție în autoritățile publice centrale a fost definitivat în trimestrul I a.c., studiu fiind lansat în cadrul unei mese-rotunde, desfășurată la 30.04.2013.

Notă secretariat: La 14 februarie 2013, în cadrul ședinței GM pentru implementarea SNA, au fost prezentate concluziile formulate urmare a monitorizării efectuate privind aplicarea politicii de tratare a conflictelor de interese și promovare a normelor etice în cadrul organelor centrale de specialitate ale autorităților publice (APC) și privitor la funcționarea liniilor telefonice fierbinți

anticorupție ale APC, studii realizate de către TI și CAPC în cadrul Proiectului „Monitorizarea politicilor anticorupție”, finanțat de către Fundația Soros-Moldova.

Notele informative și tabelele de sinteză întocmite urmare a efectuării monitorizării au fost expediate de către Secretariatul GM în adresa APC, în vederea înlăturării neajunsurilor consemnate, cauzelor și condițiilor care au generat deficiențele înregistrate, implementării recomandărilor expuse de către experți, și ulterioara informare a GM despre măsurile întreprinse.

CNA – a fost efectuat studiul privind procesul de repartizare a resurselor Fondului Național Ecologic cu analiza ponderii primăriilor deținute de un partid politic și ponderii resurselor FNE obținute de acesta. Un alt studiu este și cel ce se referă la situația operativă în domeniul reabilitării drumurilor naționale, unde se atestă prezența unei game largi de încălcări, cu implicarea unor persoane publice și juridice. Majoritatea ilegalităților în domeniul construcției și reabilitării drumurilor naționale sunt manifestate prin: favorizarea unor întreprinderi de către persoanele publice, conflicte de interese, depășirii atribuțiilor de serviciu, delapidării averii străine, majorarea volumelor de lucrări și servicii prestate la reparația drumurilor, trafic de influență, reparația și plombarea drumului cu pietriș în loc de asfalt conform cerințelor, folosirea materialelor ieftine și necalitative, trecerea peste frontiera vamală a Republicii Moldova a pietrișului de granit în proporții deosebit de mari fără a-l supune declarării autentice în documentele vamale.

MAI - la 22 aprilie 2013, a fost semnat Memorandumul de înțelegere între MAI și IPP (Institutul de Politici Publice) privind colaborarea în implementarea proiectului „Evaluarea nivelului de încredere publică în sistemul afacerilor interne”. MAI fiind interesat să măsoare nivelul de încredere al populației în serviciile subdiviziunilor – atât poliția, cât și salvatorii și pompierii, poliția de frontieră și carabinierii: „Ministerul e în proces de modificare a metodologiei de evaluare a subdiviziunilor și o importanță deosebită o are percepția cetățenilor, gradul lor de satisfacție față de serviciile prestate de subdiviziunile MAI. Este important să măsurăm periodic percepția cetățenilor pentru a urmări dacă reforma este percepută pozitiv, dacă folosim mesajele și canalele de comunicare corecte cu grupurile de cetățeni.” Proiectul „Evaluarea nivelului de încredere public în instituțiile MAI” este finanțat de Ambasada Statelor Unite ale Americii. El include efectuarea a două studii sociologice naționale și a mai multor cercetări de tip focus-grup pe parcursul anului 2013. Cercetările vor măsura, inclusiv, nivelul de încredere în MAI, poliție, poliția de frontieră, salvatori și pompieri și carabinieri; gradul de satisfacție a cetățenilor față de serviciile prestate de subdiviziunile MAI; așteptările cetățenilor față de Reforma MAI; prestigiul profesiilor din cadrul sistemului afacerilor interne. Rezultatele cercetărilor vor fi utilizate în cadrul Reformei MAI pentru evaluare, analiză și luarea deciziilor.

SIS - a evaluat tendințele și evoluțiile negative din economia națională și în autoritățile publice. Analizele conțin aspectele de risc de corupție și condiționate de fenomenul corupției în domeniile strategice ale RM, au fost remise autorităților decizionale ale statului (Președinție, Parlament, Guvern) și organelor de aplicare a Legii (PG, MAI, CSM, SV, MF, etc.) În acest context, Serviciul a prezentat tendințele noi ale corupției pe segmente ce amenință securitatea națională și unele propuneri de prevenire și contracarare a acestora.

6. Revizuirea mecanismului de evidență comună a infracțiunilor, inclusiv a infracțiunilor de corupție și a celor conexe, de la înregistrarea sesizării și până la adoptarea hotărârii definitive de către procuror sau instanța de judecată (termen de realizare – octombrie 2012; executor – PG, CNA, MJ, MAI, SIS, CSM, Centrul de Telecomunicații Speciale, în derulare)

Întru aducerea în concordanță cu legislația procesual penală în vigoare a Ordinului interdepartamental al PG, MAI, SV, CCCEC nr. 121/254/286-O/95 din 18.07.2008, a fost constituit Grupul de lucru privind modificarea Ordinului interdepartamental nr. 121/254/286-O/95 din 18.07.2008. În luna noiembrie 2012 a fost elaborat proiectul ordinului interdepartamental privind evidența unică a infracțiunilor, a cauzelor penale și a persoanelor care au săvârșit infracțiuni, care a fost expediat spre avizare în Procuratura Generală, Serviciul Vamal și Centrul Național Anticorupție (nr. 11/4673 din 22.11.2012). La 19.12.2012, Procuratura Generală, s-a expus că, este necesar de a modifica Legea nr. 216/2003.

Indicatorii de progres:

Grup de lucru format

Astfel, în acest sens, a fost creat un nou grup de lucru interinstituțional, în componența căruia sunt incluși reprezentanți ai MAI, PG, SV și CNA. Grupul prenotat lucrează asupra modificării și completării Legii nr. 216/2003 cu privire la sistemul informațional integral automatizat de evidență a infracțiunilor, a cauzelor penale și a persoanelor care au săvârșit infracțiuni și a Ordinului comun nr. 121/254/286-O/95 a PG, MAI, SV și CNA cu cele 2 instrucțiuni anexe. În prezent, procesul elaborării proiectului legii se află în stadiu de finisare și ulterior va fi expediat în subdiviziunile și organele interesate pentru avizare.

8. Elaborarea și publicarea unui studiu tematic privind analiza sentințelor judecătorești definitive pronunțate în cazul infracțiunilor de corupție și al celor conexe (termen de realizare – decembrie 2012; executor – CNA, PG, CSM, realizat)

Studiul tematic privind analiza sentințelor judecătorești definitive pronunțate în cazul infracțiunilor de corupție și al celor conexe a fost elaborat de către Centrul Național Anticorupție, cu suportul Curții Supreme de Justiție și împreună cu experții Proiectului MIAPAC, în baza unei cercetări ample a dosarelor de corupție transmise în judecată și examinate de instanțele naționale. Studiul dat conține o analiză a dosarelor penale referitoare la art. 191 (1) lit.d) și alin.(4), 256, 324, 325, 326, 327, 330, 333 și 334 CP al Republicii Moldova. Totodată, relevă tendințele în instrumentarea dosarelor de corupție de către organele de urmărire penală, procuratură și instanțele de judecată, precum și formulează recomandări de îmbunătățire a practicii și a cadrului legal pertinent.

Indicatorii de progres:

Studiu elaborat - 1

Cele 198 dosare penale din eșantion au fost intentate în privința a 246 persoane, cărora li s-a incriminat săvârșirea a 229 fapte prevăzute de CP. După cum în unele dosare făptuitorilor li s-a incriminat săvârșirea și a altor infracțiuni concomitent cu cele prevăzute în articolele din eșantionul de bază, studiul s-a extins și la ele, în măsura în care a fost necesară corelarea lor.

De menționat că din toate cazurile de condamnări epistate la efectuarea studiului, au fost identificate aplicarea preponderentă a următoarelor tipuri de pedeapsă: 42% - amendă, 18% - privarea de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a desfășura anumite activități și 9% - privațiune de libertate. În cazul privațiunilor de libertate doar într-un singur caz, pentru săvârșirea infracțiunii de trafic de influență, a fost prevăzută executarea reală a pedepsei pentru un termen de 4 luni, iar într-un alt caz, la fel de trafic de influență, a fost aplicată privațiunea de libertate pe un termen de 7 ani cu reducerea mărimii pedepsei în baza art.80 CPP (încheierea acordului de recunoaștere a vinovăției). În celelalte cazuri a fost aplicate art.79 CPP (liberarea de răspundere penală) și art.90 CPP suspendarea executării pedepsei. În 31% a fost aplicată amnistia, avînd ca efect, potrivit art.107 CP, înlăturarea răspunderii penale sau a pedepsei fie reducerea pedepsei aplicate sau comutarea ei.

Urmare a studiului respectiv au fost formulate și unele recomandări: *privind revizuirea legislației* - Revizuirea competențelor de urmărire penală ale CNA prevăzute la art. 269 CPP, modificate la 25 mai 2012, astfel încît acestea să cuprindă tot spectrul de infracțiuni de corupție și conexe, adăugînd următoarele componente: *Art.190 alin.(2) lit.d) și alin.(4)-(5) care prevăd formele agravante pentru alin.(2) lit.d) – folosirea situației de serviciu. Art.191 alin.(2) lit.d) și alin.(4)-(5) care prevăd formele agravante pentru alin.(2) lit.d) – folosirea situației de serviciu.* De asemenea, se recomandă excluderea din competențele CNA a atribuțiilor de investigare a infracțiunilor prevăzute la art. 328, atunci cînd infracțiunea nu aduce atingere interesului public. Pe cale legislativă de revăzut sancțiunile pentru infracțiunile de corupție în vederea sporirii pedepselor și atribuirii categoriei de infracțiuni grave. Promovarea implementării măsurilor de supraveghere audio/video, de testare a integrității profesionale în cadrul normal de activitate profesională cel puțin al anumitor categorii de funcționari, cum ar fi actorii din sistemul justiției, activitatea cărora este deosebit de importantă pentru funcționarea statului și menținerea încrederii cetățenilor în autoritatea statului – devine argumentată. Cunoașterea faptului că integritatea funcționarilor la locul de muncă se află sub o monitorizare deschisă și autorizată ab initio, ar transmite un mesaj clar că săvârșirea actelor de corupție la locul de muncă este totuși un lucru greșit, pentru el nu este loc în cadrul normal al desfășurării activității profesionale. Introducerea acestor măsuri ar crea anumite complicații de ordin logistic, cum ar fi găsirea timpului în afara orelor de program și a unui loc în afara biroului de serviciu pentru asemenea tranzacții, ceea ce ar putea avea un efect preventiv, făcîndu-i pe cei corupți să se simtă infractori. Revizuirea listei exhaustive a infracțiunilor prevăzute la art.132/8 CPP pe care pot fi efectuate interceptări ale comunicărilor, astfel încît să fie incluse componentele de infracțiuni: art.190 alin.(2) lit.d) – escrocherie săvîrșită cu folosirea situației de serviciu; art.191 alin.(2) lit.d) – delapidarea averii străine cu folosirea situației de serviciu; art.191 alin.(3) și (4) – delapidarea averii străine săvîrșită de un grup criminal organizat sau de o organizație criminală, sau în proporții mari; art.326 alin.(2) lit.b)-d) – traficul de influență săvîrșit de două sau mai multe persoane; cu primirea de bunuri sau avantaje în proporții mari; urmate de influența promisă sau de obținerea rezultatului urmărit. Art.327 alin.(2) lit.b) și c) – abuzul de putere sau abuzul de serviciu săvîrșit de o persoană cu funcții

de demnitate publică; soldată cu urmări grave. Art.327 alin.(3) – abuzul de putere sau abuzul de serviciu săvârșit în interesul unui grup criminal organizat sau a unei organizații criminale.

Recomandări privind aplicarea legii de către instanțele de judecată: Instanțele urmează să respecte strict prevederile articolelor relevante din Codul penal, Codul de procedură penală, prevederile Convenției Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției, adoptată la New York la 31 octombrie 2003 și ratificată de RM prin legea din 6.07.2007, Convenției penale privind corupția, adoptată la Strasbourg la 27.01.1999 și ratificată de RM prin legea din 30.10.2003, Convenției Consiliului Europei privind spălarea banilor, depistarea, sechestrarea și confiscarea veniturilor provenite din activitatea infracțională și finanțarea terorismului, adoptată la Varșovia la 16 mai 2005 și ratificată de RM prin legea din 13.07.2007, Convenția Europeană pentru Apărarea Drepturilor Omului și a Libertăților Fundamentale di 4.11.1950 cu protocoalele adiționale, și alte tratate internaționale relevante la care RM este parte, de jurisprudența Curții Europene pentru Drepturile Omului, referitoare la respectarea drepturilor omului, inclusiv la cercetarea și aprecierea probelor și la motivarea hotărârilor de către instanțele naționale. De asemenea, pentru unificarea practicii judiciare, instanțele urmează să se ghideze de explicațiile date de către Plenul Curții Supreme de Justiție în hotărârile sale: „Cu privire la aplicarea legislației referitoare la răspunderea penală pentru corupere pasivă ori activă” nr.5 din 30.03.2009, „Cu privire la aplicarea în practica judiciară a principiului individualizării pedepsei penale” nr.16 din 31 mai 2004, „Privind judecarea cauzelor penale în procedura acordului de recunoaștere a vinovăției” nr.6 din 24.12.2010, etc. La individualizarea pedepsei trebuie să fie luată în considerare și valoarea sumei de bani sau foloase primite, pretinse promise, oferite necuvenit, criteriu care ar urmă să sporească pedeapsa. Disponerea efectuării anchetei sociale cu întocmirea raportului prezentențial pe cauzele de corupție. De elaborat o hotărâre explicativă pe individualizarea pedepsei pe infracțiunile de corupție cu o analiză detaliată a elementelor de individualizare a pedepselor pe baza criteriilor generale prevăzute la art.75 CPP. Analiza periodică în instanțe a practicii neunitare a problematicii individualizării pedepselor în cazul infracțiunilor de corupție în vederea uniformizării practicii. Generalizarea de către Curtea Supremă de Justiție a practicii de judecare a cauzelor pe infracțiuni de corupție, inclusiv pe individualizarea pedepselor cu elaborarea de recomandări respective. Crearea completelor specializate în instanțe pentru judecarea cauzelor pe infracțiuni de corupție. Elaborarea unui ghid de individualizare a pedepselor pe infracțiuni de corupție ce ar veni ca un suport suplimentar pentru judecători la judecarea acestor cauze și întocmirea hotărârilor.

Recomandări privind petrecerea cursurilor de instruire: Sporirea numărului de cursuri de formare continuă a judecătorilor și procurorilor la Institutul Național de Justiție în domeniul investigării și judecării cauzelor de corupție, inclusiv individualizarea pedepselor pe aceste categorii de dosare. Revizuirea Ghidului privind investigarea infracțiunilor de corupție de către o.u.p. și desfășurarea instruirii colaboratorilor CNA și a procurorilor privind aplicarea lui.

Notă: în perioada imediat următoare Studiul dat urmează a fi publicat pe pagina web a CNA.

9. Întocmirea și publicarea de rapoarte ale organelor de drept, ale procuraturii și ale justiției privind contracararea corupției (termen de realizare – Anual (pînă la data de 15 februarie); executor – CNA, MAI, PG, CSM, realizat)

CNA - a plasat pe pagina web oficială raportul pentru anul 2012 și cel pentru semestru I 2013 privind activitățile desfășurate în domeniu.

Indicatorii de progres:

MAI - pe pagina web oficială a fost plasată informația pentru anul 2012 privind starea infracționalității pe teritoriul RM, care include o analiză statistică, inclusiv a infracțiunilor de corupție la capitolul: infracțiuni înregistrate, trimise în judecată, încetat procesul penal. Totodată, Direcția informații și evidențe operative a MAI, lunar, prezintă în Direcția investigații și securitate internă a MAI informația cu privire la infracțiunile înregistrate în baza art. 324-332 Cod penal al Republicii Moldova (Infracțiuni contra bunei desfășurări a activității în sfera publică).

CSM - pe pagina web oficială a fost plasat Raportul anual cu privire la activitatea Consiliului Superior al Magistraturii și modul de organizare și funcționare a instanțelor judecătorești din Republica Moldova.

10. Publicarea rapoartelor autorităților publice privind măsurile întreprinse în vederea implementării Strategiei naționale anticorupție (termen de realizare – trimestrial; executor – autoritățile publice responsabile, realizat)

Privitor la plasarea rapoartelor pe pagina web oficială a instituției au raportat: MJ, MAI, MEc, MDRC, MTID, MMPSF, MA, MC, BRI, ARFC, MTS, BNS, AT, Agenția Rezerve Materiale, MS, CNI, SIS, CNA, MF, MMed, MAEIE, P.G.,

Indicatorii de progres:

73 % rapoarte publicate.

11. Elaborarea și publicarea pe pagina web oficială a Ministerului Justiției a rapoartelor privind numărul de hotărâri de condamnare sau de achitare pe cauze de corupție sau conexe acestora, numărul de persoane condamnate sau achitate și pedepsele aplicate (termen de realizare – trimestrial; executor – MJ, realizat)

Cu referire la raportul despre activitatea primei instanțe privind judecarea cauzelor penale pentru 3 luni 2013, a fost publicat pe pagina web a Ministerului Justiției la rubrica Sistemul Judiciar, studii și analize, iar raportul pentru trimestru II 2013, este în proces de lucru și urmează să fie publicat pe pagina web a MJ după generalizarea tuturor rapoartelor colectate de la instanțele judecătorești în termenul stabilit.

Indicatorii de progres:

Rapoarte publicate – 1

13. Elaborarea și publicarea raportului anual de activitate al Comisiei Naționale de Integritate (termen de realizare – februarie 2013; executor – CNI, realizat)

Raporul de activitate al CNI a fost elaborat și publicat pe pagina web cni.md, la rubrica Rapoarte și informații.	Indicatorii de progres: Raport elaborat și publicat - 1
---	---

II. Componenta legislativă

14. Întocmirea de rapoarte de expertiză anticorupție pe marginea proiectelor de acte normative (termen de realizare – permanent; executor – CNA, realizat)

Pe parcursul semestrului I 2013, experții CNA au examinat 422 de proiecte de acte normative, dintre care 185 proiecte au fost supuse avizării și întocmite recomandările necesare. Asupra a 237 proiecte au fost întocmite rapoarte de expertiză. Din numărul total de proiecte expertizate 144 dintre ele au fost proiecte de legi și 93 proiecte de hotărâri ale Guvernului.	Indicatorii de progres: Elaborate rapoarte de expertiză anticorupție asupra a 144 proiecte de legi și 93 proiecte de hotărâri ale Guvernului
--	--

16. Elaborarea unui proiect de lege privind modificarea și completarea Codului penal al Republicii Moldova nr. 985-XV din 18 aprilie 2002 în vederea punerii în aplicare a recomandărilor GRECO la capitolul „Incriminări”, adresate Republicii Moldova în urma runde a III-a de evaluare (termen de realizare – ianuarie 2012; executor – CNA, MJ, PG; realizat)

În perioada 18 – 22 martie curent, la Strasbourg s-a desfășurat cea de-a 59-a Ședință Plenară GRECO în cadrul căreia a fost discutat și aprobat Raportul de conformitate al Republicii Moldova în cadrul celei de-a III-a runde de evaluare GRECO, prin care s-a apreciat nivelul de implementare a recomandărilor GRECO.	Indicatorii de progres: Proiect elaborat/adoptat – 2 Ponderea recomandări implementate – 88%
---	---

Pentru a asigura implementarea recomandărilor adresate de GRECO Republicii Moldova, a elaborat două proiecte de legi, care au fost aprobate de Parlament la 02.12.2011 (Legea nr. 245 din 02.12.2011) și respectiv la 12.04.2012 (Legea nr.78 din 12.04.2012). Astfel, din cele 8 recomandări adresate Republicii Moldova la capitolul Incriminări, recomandările I-VI au fost considerate ca fiind implementate satisfăcător, (recomandarea VII) este considerată de GRECO ca fiind implementată parțial. O altă recomandare considerată ca fiind implementată parțial este cea referitoare la luarea unor măsuri suplimentare (acțiuni de formare specializate, circulare și alte inițiative de sensibilizare) pentru a asigura utilizarea pe deplin în practică a dispozițiilor penale referitoare la infracțiunile de corupție și traficului de influență (recomandarea VIII). În concluzie, GRECO a constatat că în ceea ce privește incriminările, Republica Moldova a depus eforturi considerabile pentru a implementa majoritatea recomandărilor. Totodată, GRECO a stabilit un termen

limită până la 30 septembrie 2014 pentru a prezenta informația suplimentară privind implementarea recomandărilor VII și VIII (Tema I – Incriminările).

17. Elaborarea unui proiect de lege privind modificarea și completarea cadrului legislativ în vederea punerii în aplicare a recomandărilor GRECO la capitolul „Transparența în finanțarea partidelor politice”, adresate Republicii Moldova în urma rundei a III-a de evaluare (termen de realizare – iunie 2012; executor – CEC, MJ, PG, MF, CC, CNA, realizat)

Comisia de la Veneția și Biroul OSCE pentru Instituții Democratice și Drepturile Omului (OSCE/BIDDO) au avizat proiectul de lege privind finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale, elaborat de Comisia Electorală Centrală. Totodată, acestea s-au expus și asupra inițiativei legislative înaintate de deputatul Vlad Plahotniuc. Experții celor două instituții au remarcat relevanța și oportunitatea ambelor proiecte de lege, menționând că obiectul de reglementare al acestora este actual, indispensabil și justificat, și au venit cu recomandarea de comasare a celor două proiecte de lege într-un singur text.

Indicatorii de progres:

Proiect de lege elaborat și remis Parlamentului spre adoptare - 1
Ponderea recomandărilor GRECO implementate - 0
Desfășurate mese rotunde – 2
Conferință internațională – 1
Editată broșură – 1.

Decizia a fost luată în cadrul celei de-a 94-a sesiuni plenare a Comisiei de la Veneția, care a avut loc pe 8-9 martie a.c. Drept urmare aceste două proiecte au fost unificate în contextul recomandărilor Comisiei de la Veneția și Biroului OSCE. Ulterior, Ministerul Justiției a expediat Guvernului spre aprobare proiectul Legii pentru modificarea legislației în vigoare privind finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale din Republica Moldova, care a fost aprobat prin HG. 456 din 01.07.2013, iar la data de 01.07.2013 prin scrisoarea 1310-482 a fost remis Parlamentului spre examinare. Actualmente proiectul a fost examinat în 3 comisii parlamentare.

Notă secretariat: Referitor la capitolul *Transparența în finanțarea partidelor politice*, GRECO a adresat Republicii Moldova 9 recomandări care au fost apreciate la cea de-a 59-a Ședință Plenară GRECO, ca fiind implementate parțial, ținând cont de faptul că proiectul de lege elaborat pentru a implementa aceste recomandări nu a fost adoptat de către Parlament. Totodată, GRECO a stabilit un termen limită până la 30 septembrie 2014 pentru a prezenta informația suplimentară privind implementarea recomandărilor I-IX la Tema II – *Transparența în finanțarea partidelor politice*.

18. Pregătirea evaluării Republicii Moldova în cadrul rundei a IV de evaluare GRECO cu tema „Prevenirea corupției în ceea ce privește membrii Parlamentului și în rândul judecătorilor și al procurorilor (termen de realizare – noiembrie 2013; executor – PG, Biroul permanent al Parlamentului, CSM, CNA)

Conform Planului de activitate GRECO, pentru anul 2013, RM nu a fost selectată pentru evaluarea la runda 4 în acest an. Chestionarele completate însă, se transmit Secretariatului GRECO cu 6 luni înainte de

Indicatorii de progres:

<p>data vizitei în stat. Astfel, chestionarele, urmează a fi completate, la începutul anului 2014. Din acest motiv se propune de a prelungi termenul de executare a acestui punct pentru semestrul 2 al anului 2014.</p>	
--	--

Nota Secretariat: În contextul pregătirii R. Moldova în cadrul runde a IV de evaluare, membrii Alianței Anticorupție s-au arătat îngrijorați vis-a-vis de informațiile din mass-media, ce relatează despre condamnarea la doi ani de închisoare cu executare a deputatului din Republica Moldova, dl Valeriu Guma, în acest sens, adresându-se către Parlament și Procuratură - menționând că natura acuzațiilor cât și mediatizarea atragerii la răspundere penală a persoanelor ce dețin înalte funcții de demnitate publică afectează grav imaginea Republicii Moldova la nivel internațional. De asemenea, membrii Alianței au remarcat și importanța exprimării prompte a intoleranței autorităților de profil față astfel de fenomene și au solicitat în contextul prevederilor Legii nr. 190-XIII din 19.07.1994 cu privire la petiționare, informarea asupra măsurilor preconizate a fi întreprinse vis-a-vis de problema abordată.

19. Exercițarea controlului parlamentar asupra implementării legislației anticorupție (termen de realizare – permanent; executor – Comisiile parlamentare sau deputații)

<p>La 27 martie 2013, în cadrul ședinței Comisiei parlamentare securitate națională, apărare și ordine publică a fost prezentat Raportul privind executarea Legii cu privire la protecția martorilor și a altor participanți la procesul penal, de către Inspectoratul General de Poliție.</p>	<p>Indicatorii de progres: <i>Rapoartele autorităților publice și ale societății civile prezentate. Concluziile comisiilor parlamentare sau ale deputaților.</i></p>
--	--

20. Elaborarea unui proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului cu privire la realizarea achizițiilor publice prin proceduri negociate (termen de realizare – iunie 2012; executor – MF (Agenția Achiziții Publice), în derulare – 95%)

<p>Proiectul de Hotărâre a fost definitivat conform declarației de compatibilitate cu legislația comunitară. La 10.01.2013 proiectul a fost transmis Ministerului Justiției pentru examinare și efectuare a expertizei juridice. La moment, se află la etapa de definitivare conform expertizei juridice prezentate de către MJ, ulterior, urmează a fi prezentat Guvernului spre examinare și aprobare.</p>	<p>Indicatorii de progres: <i>Proiect elaborat – 1 Proiect înaintat Guvernului spre examinare - 0</i></p>
--	--

21. Elaborarea unui proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului cu privire la realizarea achizițiilor publice prin dialog competitiv (termen de realizare – iunie 2012; executor – MF (Agenția Achiziții Publice), în derulare – 95%).

<p>Proiectul de Hotărâre a fost definitivat conform declarației de compatibilitate cu legislația comunitară. La 22.12.2013 proiectul</p>	<p>Indicatorii de progres: <i>Proiect elaborat – 1</i></p>
--	--

<p>a fost transmis Ministerului Justiției pentru examinare și efectuare a expertizei juridice. La moment, se află la etapa de definitivare conform expertizei juridice prezentate de către MJ, ulterior, urmează a fi prezentat Guvernului spre examinare și aprobare.</p>	<p>Proiect înaintat Guvernului spre examinare - 0</p>
--	---

Notă: cu referire la pct. 20 și 21, Agenția Achiziții publice a menționat că proiectul Hotărîrii Guvernului „Pentru aprobarea Regulamentului privind achizițiile publice folosind procedura de negociere”, care conține prevederi exprese privind regulile de negociere cu operatorii economici și proiectul Hotărîrii Guvernului „Pentru aprobarea Regulamentului privind achizițiile publice folosind procedura de dialog competitiv”, care prevede reguli clare de întreținere a dialogului cu ofertanții, au fost definitive conform expertizei juridice a Ministerului Justiției, însă dat fiind că Legea privind achizițiile publice nr. 96-XVI din 13 aprilie 2007 nu prevede atribuția Guvernului în elaborarea actelor normative respective avizul în acest sens al Ministerului Justiției a fost negativ.

În aceste condiții Agenția Achiziții Publice cu suportul partenerilor europeni, în cadrul proiectului Twinning, a inițiat modificarea Legii privind achizițiile publice nr. 96-XVI din 13 aprilie 2007, care pe lângă faptul că va fi armonizată cu prevederile Directivei nr.18/CE/2004 va prevede expres și atribuția Guvernului în elaborarea actelor normative menționate mai sus. Proiectul de lege nominalizat vine să transpună prevederile Directivei nr. 18/2004/CE privind coordonarea procedurilor de atribuire a contractelor de achiziții publice de lucrări, de bunuri și de servicii, și prevederile Directivei nr. 66/2007/CE de modificare a Directivelor 89/665/CEE și 92/13/CEE ale Consiliului în ceea ce privește ameliorarea eficacității căilor de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziții publice. Proiectul de lege stabilește o structură nouă față de Legea privind achizițiile publice nr. 96-XVI din 13 aprilie 2007 în redacția actuală, cu capitole suplimentare, fiind mai complexă și în același timp mai aplicabilă. Totodată, Legea privind achizițiile publice nr. 96-XVI din 13 aprilie 2007 în redacție nouă va reglementa instituirea unui nou organ al administrației publice de specialitate și anume Agenția de Soluționare a Contestațiilor. Această acțiune reprezintă recomandarea experților europeni și internaționali care vine să excludă apariția unor eventuale conflicte de interese. Proiectul nominalizat este publicat pe site-ul www.particip.gov.md, a fost avizat de autoritățile interesate și efectuată expertiza anticorupție de către Centrul Național Anticorupție.

23. Elaborarea unui proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului cu privire la realizarea achizițiilor publice prin licitație electronică (termen de realizare – septembrie 2012; executor – Ministerul Finanțelor (Agenția Achiziții Publice), în derulare – 95%).

<p>Proiectul Hotărîrii Guvernului „Pentru aprobarea Regulamentului cu privire la realizarea achizițiilor publice prin licitație electronică” a fost definitivat conform raportului de expertiză anticorupție. La data de 19.03.2013 a fost expediat Centrului pentru armonizare a legislației pentru examinare și prezentare a declarației de compatibilitate cu legislația comunitară. După emiterea declarației de compatibilitate de</p>	<p>Indicatorii de progres: Proiect elaborat – 1 Proiect înaintat Guvernului spre examinare - 0</p>
---	---

către Centrul de Armonizare a Legislației a fost remis Ministerului Justiției pentru emiterea expertizei juridice. Actualmente proiectul se află la etapa de definitivare conform expertizei juridice prezentate de către MJ și urmează a fi prezentat Guvernului spre examinare și aprobare.	
---	--

Notă: Regulamentul dat prevede utilizarea facilităților tehnice puse la dispoziție de sistemul e-achiziții, prin completarea formularelor specifice disponibile în sistemul informatic, fapt care va exclude parțial factorul uman, totodată, asigurându-se la maximum transparența și publicitatea achiziției publice.

25. Modificarea legislației în vederea tragerii la răspundere juridică a membrilor organelor colegiale de decizie pentru admiterea încălcărilor de lege în activitatea proprie (termen de realizare – iunie 2012; executor – PG, MJ, MF, CNA, în derulare)

PG: a constituit grupul de lucru ad-hoc format din reprezentanți ai PA și PG, care au elaborat 2 proiecte de lege.	Indicatorii de progres: Proiect elaborat - 1 Proiect prezentat spre aprobare - 0
---	---

În primul proiect s-a propus modificarea articolelor 55 și 65 din Codul Penal iar prin al doilea s-a propus de a modifica un șir de acte legislative, care ar avea drept scop introducerea unor aspecte privitor la tragerea la răspundere juridică a membrilor organelor colegiale de decizie pentru admiterea încălcărilor de lege în activitatea proprie. La moment, aceste proiecte sunt verificate de către subdiviziunea specializată a Procuraturii Generale în vederea concordanțelor cu cerințele tehnicii legislative și a altor cerințe legale și urmează a fi luate măsuri pentru promovarea lor ca inițiativă legislativă.

Deficiențe: Din motivul unor divergențe de principiu în urma modificărilor propuse s-a decis de a pune în discuție acest proiect la ședința Consiliului științifico-consultativ al Procuraturii Generale, la care participă inclusiv personalități notorii și magistrați.

26. Elaborarea unui proiect de lege de modificare și completare a art. 55 din Codul penal al Republicii Moldova nr. 985-XV din 18 aprilie 2002 în vederea limitării aplicabilității acestui articol cazurilor de cercetare judiciară a infracțiunilor de corupție și a celor conexe (termen de realizare – iulie 2012; executor – PG, CNA, în derulare)

Conform informației, prezentate de către PG, în cadrul ședinței grupului de lucru format pe lângă Ministerul Justiției s-a elaborat proiectul de modificare a art. 55 Cod Penal.	Indicatorii de progres: Vezi acțiunea nr. 25.
--	---

În prezent acest proiect este verificat de către subdiviziunea specializată a PG în vederea concordanțelor cu cerințele tehnicii legislative și a altor cerințe legale și urmează a fi luate măsuri pentru promovare ca inițiativă legislativă.

28. Elaborarea unui proiect de lege privind stabilirea sancțiunilor contravenționale și penale pentru iresponsabilitatea managerială în

procesul de acumulare și utilizare a mijloacelor publice la exercitarea atribuțiilor funcționale de către persoanele cu funcții de răspundere, precum și pentru neexecutarea hotărârilor Curții de Conturi. (termen de realizare – octombrie 2012; executor – Ministerul Finanțelor, Curtea de Conturi, realizat parțial)

I. În cadrul Congresului XX INTOSAI din 2010, desfășurat la Johannesburg, Republica Africa de Sud, s-au menționat deficiențele întâmpinate de către marea majoritate a instituțiilor supreme de audit (ISA) în procesul de implementare a recomandărilor de audit prescrise în rapoartele de audit.

Indicatorii de progres:

Proiect de Lege elaborat și remis Parlamentului RM spre adoptare - 1

Drept urmare, ISA participante au convenit asupra afirmației potrivit căreia „sanctiunile corespunzătoare ar trebui să facă parte din procesul de implementare a recomandărilor făcute de către ISA și punerea în aplicare a acestor sancțiuni ar trebui să fie parte a procesului de monitorizare”. În acest context, având ca scop responsabilizarea managerilor asupra formării, administrării și întrebuițării finanțelor publice și administrării patrimoniului public, precum și pentru maximizarea rezultatelor ca urmare a activității de audit și executării hotărârilor Curții de Conturi, a fost elaborat proiectul de Lege care prevede modificarea și completarea Codului penal, Codului de procedură penală și Codului contravențional. Proiectul de lege care prevedea completarea Codului contravențional și a Codului penal cu articole noi ce prevăd răspunderea contravențională și penală pentru neexecutarea hotărârilor CC a fost înregistrat ca inițiativă legislativă nr. 2412 din 23.10.2012. La momentul actual proiectul de lege se află în procedură de examinare la Comisia juridică a Parlamentului Republicii Moldova.

Deficiențe: Deputații din Comisia juridică nu au susținut completarea Codului penal cu articol care să prevadă răspunderea penală pentru neexecutarea hotărârilor Curții de Conturi. Proiectul de lege urmează a fi ajustat în contextul stabilirii numai a răspunderii contravenționale.

II. La 12.07.2013 de către Parlamentul R.M. a fost examinată în a doua lectură proiectul Legii finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale, înregistrat cu nr. 2354 din 27.10.11. Proiectul de lege prenotat, urmează să aibă un impact benefic atât sub aspecte de reglementare, cât și din punct de vedere economic și special, ridicând sistemul de gestionare a finanțelor publice la un nivel calitativ nou. Odată cu introducerea regulilor bugetar-fiscale și stabilirea unor limite macrobugetare pe termen mediu cu privire la nivelul deficitului bugetar, cheltuelilor totale și a cheltuielilor de personal ale bugetului public național, precum și răspunderea juridică, va spori disciplina fiscal-bugetară și va asigura durabilitatea finanțelor publice pe termen mediu și lung. Cu referire la capitolul VII „Răspunderea juridică” al prezentului proiect de lege – se evidențiază și identifică restricțiile privind dezafectarea mijloacelor bugetare și penalitățile aferente, precum și formele de răspundere juridică.

III. Agenția Achiziții Publice - prin Ordinul comun al Ministerului Finanțelor și Curții de Conturi nr. 79 din 04.07.2012 și nr. 149 din 04.07.2012 a fost creat un grup mixt de lucru în sarcina căruia a fost pusă elaborarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului contravențional al Republicii Moldova. În urma activității grupului nominalizat a fost elaborat proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului contravențional al Republicii

Moldova nr. 218-XVI din 24 octombrie 2008, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 181 din 13.03.2013. Proiectul menționat cuprinde un șir de norme punitive pentru a asigura respectarea principiilor de bază ale Legii privind achizițiile publice nr. 96-XVI din 13 aprilie 2007 și asigură totalitatea măsurilor descurajatoare prin prevederea expresă a contravențiilor în domeniul achizițiilor publice. În speță proiectul conține sancțiuni pentru nepublicarea sau publicarea defectuoasă a procedurilor de achiziții publice, divizarea contractelor, expunerea lămuririlor false pe marginea contestațiilor, nerespectarea deciziilor Agenției Achiziții Publice privind suspendarea, revizuirea sau anularea procedurilor de achiziție publică etc.

29. Elaborarea unui proiect de hotărîre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului cu privire la cooperarea dintre asociațiile părintești și instituțiile de învățământ (termen de realizare – februarie 2013; executor – Med, realizat)

<p>Anterior aprobării planului de acțiuni Ministerul Educației a emis Ordinul nr. 972 din 12.12.2011 cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la cooperarea dintre asociațiile părintești și instituțiile de învățământ. (Monitorul Oficial nr. 227-232 din 23.12.2011)</p>	<p>Indicatorii de progres: Regulament aprobat prin Ordin - 1</p>
--	---

30. Reevaluarea sistemului de imunități pentru deputați și operarea modificărilor de rigoare în Legea nr. 797-XIII din 2 aprilie 1996 pentru adoptarea Regulamentului Parlamentului și în Legea nr. 39-XIII din 7 aprilie 1994 despre statutul deputatului în Parlament (termen de realizare – noiembrie 2013; executor –MJ, PG, CNA)

<p>Termen de realizare – noiembrie 2013</p>	<p>Indicatorii de progres:</p>
---	---------------------------------------

III. Componenta instituțională

31. Implementarea planurilor de integritate instituțională, elaborate în conformitate cu Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 906 din 28 iulie 2008 (termen de realizare – permanent; executor – APC, în derulare)

Procedura de autoevaluare a riscurilor de corupție este stabilită prin Hotărîrea Guvernului RM nr. 906 din 28.07.2008 privind aprobarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice. În baza hotărârii menționate, organele centrale de specialitate ale administrației publice urmau să-și autoevalueze, pe parcursul anilor 2008-2011 riscurile de corupție, cu elaborarea planurilor de integritate. Conform rapoartelor, prezentate de către autorități, experții CNA au concluzionat următoarele:

<p>CNA – Planul de integritate aprobat publicat pe pagina web și pus în aplicare. În vederea implementării Planului de integritate au fost desfășurate instruirii privind „Statutul Disciplinar al angajaților C.N.A.”, „Codul de conduită al funcționarului public”, „Legea privind conflictul de interese”, „Legea nr. 190-XVI din 26.07.2007.”, „Regulamentul cu</p>	<p>Indicatorii de progres: Circa 96% din APC au elaborat/aprobat Planuri. Respectiv 4% din APC nu au Plan elaborat/aprobat - (MAEIE).</p>
--	--

privire la asigurarea regimului cu caracter secret, alte acte normative ale Centrului din domeniu”.	
---	--

Au fost instruiți angajații privind modul de utilizare a bunurilor puse la dispoziție pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu. A fost eficientizat mecanismul de supraveghere/control privind utilizarea bunurilor de serviciu. Șefii de subdiviziuni au fost instruiți privind managementul subdiviziunii.

S-au întreținut discuții privind dificultățile întâmpinate și erorile comise pe parcursul activității, și s-au luat măsuri în vederea corectării sau evitării lor ulterioare. Totodată, urmare a reformelor petrecute la CNA, au fost revizuite și actualizate fișele de post, fiind îmbunătățite unele predeveri, privind sarcinile și atribuțiile fiecărui angajat, prin introducerea unor stipulări mai complexe și exacte, astfel, fiind lichidate zonele cenușii. S-au înștiințat angajații privitor la stimularea care poate surveni urmare a avertizării și raportării superiorilor referitor la încercările din exterior de încălcare a integrității. Angajații au fost familiarizați cu privire la consecințele conduitei coruptibile și cu privire la cadourile și veniturile adiționale. Drept urmare, prin Dispoziția nr. 10d din 28.03.2013 a fost creată Comisia pentru evidență și evaluarea cadourilor, care va asigura ținerea Registrului cadourilor primite și declarate de către angajații CNA, cu ulterioara publicare anuală pe pagina web a listei cadourilor. A fost aprobat Ordinul nr. 107 din 15 iulie 2013 privind aprobarea Regulamentului cu privire la monitorizarea stilului de viață al angajaților CNA, precum și Ordinul nr. 109 din 23 iulie 2013 cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la activitatea de integrare profesională a angajatului debutant al CNA.

MDRC – Planul elaborat/aprobat și publicat pe pagina web. În scopul monitorizării implementării Planului de integritate, aprobat prin Ordinul nr. 20 din 29.02.2012, la 18.01.2013 a fost convocată ședința de lucru a Grupului de autoevaluare. În cadrul ședinței au fost abordate și examinate un șir de măsuri prevăzute în plan, precum și rezultatele studiului efectuat de către TI privind „Monitorizarea politicilor anticorupție în autoritățile publice centrale”. Totodată, în cadrul Ministerului au fost organizate mai multe ședințe, seminare, mese rotunde, etc. Angajații fiind familiarizați și atenționați privind regimul cadourilor și semnele de ospitalitate precum și cu conflictele de interese. De asemenea, în cadrul aparatului central al Ministerului este instituită Comisia de evidență și evaluare a cadourilor. Prevederile Regulamentului susmenționat, s-a adus la cunoștința angajaților Ministerului și organizațiilor monitorizate, în cadrul ședințelor operative organizate.

MJ - Planul de integritate al Ministerului Justiției este plasat pe web sit-ul Ministerului la rubrica activitatea Ministerului subrubrica planuri pentru anul 2012. În semestrul I al anului 2013 în vederea implementării Planului de integritate au fost întreprinse următoarele acțiuni: - prin Ordinul Ministrului Justiției nr. 113-a din 13 martie 2013 a fost constituită Comisia de evidență și evaluare a cadourilor.

DIP - în vederea implementării Planului de integritate al sistemului penitenciar, pe parcursul trimestrului I al anului 2013, Direcția securitate internă a Departamentului Instituțiilor Penitenciare (DIP), instituție subordonată a Ministerului Justiției în comun cu unele subdiviziuni subordonate a desfășurat următoarele măsuri:

- la 15 februarie 2013, prin ordinul Ministerului Justiției nr. 61 a fost aprobată Instrucțiunea privind modul de desfășurare a cercetărilor de serviciu asupra cazurilor de încălcare a legislației și disciplinei de către personalul sistemului penitenciar al Ministerului Justiției.

- în scopul stabilirii unor principii viabile de colaborare și crearea unui mecanism operativ în vederea realizării procedurilor de documentare a cazurilor de corupție și comportament corupțional în sistemul penitenciar, DIP și Centrul Național Anticorupție la 12 iunie 2013 au semnat acordul de colaborare.

- la 6 martie 2013 prin ordinul Departamentului Instituțiilor Penitenciare nr. 64 a fost aprobat Ghidul anticorupție al colaboratorului sistemului penitenciar care stipulează responsabilitățile colaboratorilor sistemului penitenciar, precum și enumeră măsurile ce pot fi întreprinse de către aceștia pentru prevenirea fenomenului corupției. Ghidul face referire și la consecințele comiterii actelor de corupție etc.

- în vederea reducerii drepturilor volitive de decizie, s-a stabilit drept obiectiv formularea în fișele postului ale angajaților a unor atribuții și obligații concrete.

Fișele de post ale angajaților sistemului penitenciar al Ministerului Justiției sunt elaborate în conformitate cu Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11.03.2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, care prevede scopul, compartimentele și cerințele stabilite pentru acest act juridic.

În conformitate cu procedurile stabilite, fișele de post sunt elaborate de către persoanele responsabile din cadrul direcțiilor, secțiilor aparatului central și a subdiviziunilor subordonate DIP, care stipulează sarcinile de bază, atribuțiile de serviciu, împuternicirile și responsabilitățile specifice funcției respective, precum și cerințele față de titularul acestei funcții.

MTID – în sensul implementării măsurilor din Planul de integritate, au fost întreprinse un șir de măsuri, care au avut ca finalitate îmbunătățirea funcționalității și prevenirea corupției în Minister. În acest context, la 25.03.2013 a fost aprobat Regulamentul privind motivarea morală a salariaților MTID, au fost organizate și desfășurate întruniri profesionale ale angajaților, evaluate și optimizate procesele de lucru, inclusiv între subdiviziuni. Totodată, în scopul finalizării procesului de implementare a Planului dat, măsurile incluse, care au un caracter permanent, urmează a fi continuate și în anul 2013, și ulterior supuse verificării semestrial.

MMPSF – Planul de integritate aprobat și publicat pe pagina web, concomitent a fost elaborat Raportul final de autoevaluare a riscurilor de corupție și lăsat pe pagina web a Ministerului.

MA – Planul de integritate aprobat, publicat pe pagina web și pus în aplicare.

BRI - a fost inițiat procesul de implementare a măsurilor din Planul de integritate.

ARFC – Planul de integritate aprobat și publicat pe pagina web, iar procesul de implementare, urmează a fi finalizat în trimestru IV.

MMed – Planul de integritate a fost elaborat și aprobat prin Ordinul Ministrului Mediului nr. 22 din 29.02.12, ulterior completat prin ordinul nr. 36 din 22.04.2013 precum și plasat pe pagina web împreună cu raportul de autoevaluare a riscurilor. În perioada de raport în scopul implementării Planului au fost întreprinse un șir de acțiuni: au fost revizuite Fișele de Post ale angajaților în vederea corespunderii atribuțiilor funcționale cu cele reale; instituirea unui regulament cu privire la accesul în Ministerul Mediului și instituirea punctelor de trecere; organizarea instruirilor privind integritatea și fenomenul corupției; organizarea procesului de colectare a declarațiilor de interese și venituri etc.

MAI - Planul de integritate aprobat și publicat pe pagina web. Iar în vederea realizării lui au fost întreprinse următoarele măsuri: elaborat Regulamentul cu privire la ocuparea funcțiilor polițienești vacante, aprobat prin ordinul MAI nr.

107 din 25.03.2013, care include prevederi privind depunerea declarației de către candidatul la ocuparea funcției polițienești vacante pe propria răspundere cu privire la faptul că nu are antecedente penale, nu se află sub urmărire penală, nu este membru al unui partid politic, nu este privat de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate ca pedeapsă principală sau complementară aplicată prin hotărâre judecătorească definitivă, lipsesc interesele personale la funcția solicitată (conform Legii cu privire la conflictul de interese). Prin ordinul MAI nr.89 din 13.03.2013, a fost aprobat noul model al contractului individual de muncă pentru angajații Poliției, dispozițiile căruia vor governa raporturile de muncă ale angajaților cu statut special din cadrul MAI. În temeiul art. 40 al Legii nr. 320 din 27.12.2012 cu privire la activitatea Poliției și statutul polițistului, Serviciul securitate internă și combatere a corupției al MAI a demarat procedura de elaborare a proiectului regulamentului privind testarea integrității profesionale. La moment, proiectul legii privind testarea integrității profesionale a polițistului se află în Parlamentul RM. A fost emis ordinul MAI nr. 403 din 03.12.2012 „Cu privire la crearea grupului de lucru pentru elaborarea Strategiei de comunicare a MAI și a Planului de implementare a acesteia”. În temeiul Regulamentului cu privire la asigurarea regimului secret în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și subdiviziunilor subordonate și desconcentrate ale acestuia, aprobat prin ordinul MAI nr.100 din 30 martie 2012, a fost elaborată Dispoziția MAI nr. 30/171 din 04.04.2013 cu privire la intensificarea controlului privind regimul de acces în birourile de serviciu ale angajaților MAI.

MF – Planul de integritate aprobat prin ordinul ministrului și publicat pe pagina oficială. Planul cuprinde 8 activități, 6 dintre acestea au fost realizate pe parcursul anului 2012. Totodată, au fost inițiate procedurile necesare pentru realizarea acțiunilor preconizate pentru anul 2013.

MEc – Planul de integritate elaborat/aprobat/publicat pe sait-ul Ministerului și întreprinse măsuri în vederea realizării lui.

MAEIE - a fost totalizate rezultatele chestionarului de integritate completat de 104 din 142 angajați ai Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene (aproximativ 73% din angajați au completat chestionarul). A fost elaborat tabelul preliminar care conține lista proceselor de lucru identificate de membrii Grupului de Autoevaluare a Riscurilor de Corupție al MAEIE. Elaborarea Planului de integritate este în proces de derulare.

MTS – Planul de integritate elaborat/aprobat pus în aplicare și publicat pe pagina web. Conform Planului de integritate al Ministerului Tineretului și Sportului privind autoevaluarea riscurilor de corupție, aprobat prin Ordinul nr.112 din 24.02.2012 au fost:

- elaborate 3 variante de teste pentru concursul de angajare în serviciul public;
- instruiți 6 funcționari publici cu funcții de execuție și 4 funcționar public cu funcție de conducere la cursurile de perfecționare profesională privind implementarea managementului eficient;
- desfășurate doua ședințe cu prezența funcționarilor din cadrul Ministerului, responsabili de desfășurarea procedurilor de consultare publică;
- operate modificări în fișele de post;
- efectuate modificări în Regulamentul intern cu privire la conduita angajaților Ministerului.

MAIA - a fost instituit Grupul de lucru de autoevaluare a riscurilor de corupție în cadrul Ministerului, totodată, în temeiul Ordinului Ministerului nr. 31 din 28.02.2012, a fost aprobat Planul de integritate pentru anul 2012, în care au fost stabilite recomandări, măsuri, responsabili și termeni de realizare, care a fost adus la cunoștința tuturor angajaților Ministerului.

Urmare a evaluării cadrului legal și normativ au fost identificate actele normative externe și interne care reglementează activitatea în domeniul agroalimentar. Ca rezultat al analizei fișelor de post de către Grupul de lucru, a fost completat Catalogul posturilor vulnerabile pentru 92 funcții existente în Minister, cu estimarea nivelului de responsabilitate/gradului de vulnerabilitate, în dependență de scopul general al funcției, sarcinile de bază și atribuțiile posturilor respective. Referitor la numărul proceselor de lucru, în cadrul autoevaluării riscurilor de corupție dar și misiunilor de audit intern, au fost identificate 204 procese operaționale, în acest context, a fost realizată o descriere generală a procedurilor de lucru aplicabile la nivel de Minister. Analizându-se activitățile vulnerabile pe domenii de activitate (proces de lucru principale) care sunt legate de activitățile externe și interne ale instituției, au fost descrise detaliat 4 proceduri de lucru (elaborarea unui act normativ, transferul funcționarului public în interes de serviciu și la cererea funcționarului; promovarea și ocuparea prin concurs a unei funcții în cadrul Ministerului) și 8 procese de lucru. Totodată, a fost aprobată instrucțiunea și ghidurile privind organizarea sistemului de management financiar și control: Instrucțiunea pentru implementarea managementului riscurilor în cadrul MAIA; Ghidul metodologic pentru stabilirea obiectivelor în cadrul MAIA; Ghidul pentru crearea mediului de control în cadrul MAIA; Ghidul privind activitățile de control din cadrul MAIA; Instrucțiunea pentru identificarea și descrierea proceselor din cadrul MAIA.

MTIC - Planul de integritate a fost elaborat/aprobat și plasat pe pagina web cu ulterioara inițiere a procesului de implementare a măsurilor din Planul.

BNS - Planul de integritate a fost elaborat/aprobat și plasat pe pagina web. A fost inițiat procesul de implementare a măsurilor din Planul de integritate.

AT – Planul de integritate a fost elaborat/aprobat și plasat pe pagina web cu ulterioara inițiere a procesului de implementare a măsurilor din Planul.

Agencia Moldsilva - Planul de integritate aprobat, procesul de implementare a măsurilor a fost inițiat.

Agencia Rezerve Materiale - a fost elaborat/aprobat și publicat pe pagina web Planul de integritate instituțional, care prevede asigurarea funcționării liniilor fierbinți anticorupție, garantarea transparenței în procesul decizional, consolidarea cadrului legislativ în vederea facilitării procesului de prevenire și combatere a corupției, implementarea acțiunilor de prevenire a corupției în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a personalului, examinarea petițiilor, funcționarea auditului intern, examinarea concluziilor prezentate și executarea recomandărilor auditorilor. Astfel, în vederea executării acestor măsuri, au fost întreprinse un șir de acțiuni după cum urmează: înființarea și funcționarea unității de audit intern, instruirea corespunzătoare a auditului intern, examinate și executate eventualele concluzii și recomandări formulate de audit, respectarea cerințelor de angajare și de promovare în bază de merit, prin concurs public, evitarea conflictelor de interese.

MS – Planul de integritate a fost aprobat și publicat pe pagina web a instituției, iar în scopul implementării lui au fost întreprinse următoarele măsuri: a fost emis Ordinul Ministrului Sănătății nr. 140 din 15 februarie 2013, prin care a fost aprobat noul Regulament al Comisiei privind selectarea pacienților pentru tratament și /sau investigații costisitoare, precum și componența nominală a Comisiei; au fost actualizate, completate și aprobate Fișele de post; a fost elaborat proiectul Regulamentului intern al MS, care este la etapa de avizare de către toate subdiviziunile Ministerului. Regulamentele de activitate ale subdiviziunilor și fișele de post au fost completate cu prevederi clare referitoare la modalitatea de conlucrare internă și raportare cu alte subdiviziuni. Concomitent, în scopul înlăturării reglementărilor incomplete privind activitatea

comisiei pentru organizarea și desfășurarea concursului de selecție a candidaților pentru funcția de conducător a instituțiilor medico-sanitare publice a fost elaborat proiectul de modificare a Regulamentului privind numirea în funcție pe bază de concurs a conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1079 din 02 octombrie 2007.

MEd - în cadrul instituției au fost informați și instruiți managerii operaționali referitor la măsurile care urmează a fi întreprinse în vederea înlăturării deficiențelor constatate. Au fost revizuite și aprobate noi fișe de post. Actualmente s-a inițiat procedura de îmbunătățire la Planului de integritate aprobat prin Ordinul nr. 133 din 12 martie 2012 plasat pe pagina web și pus în aplicare.

SIS - prin intermediul unor chestionare cu forma de răspuns anonimă, în cadrul Serviciului a fost efectuată o anchetă de evaluare a riscurilor de corupție și de management. Rezultatele au fost analizate și în baza lor, a fost elaborat un plan de integritate. La moment, se efectuează măsuri de testare a unor module/aspecte suplimentare sub aspect de corupție. În cadrul subdiviziunii specializate a Serviciului a fost elaborat registrul riscurilor. De asemenea, riscurile identificate au fost incluse în acest registru, cât și în fișele de post și regulamentul intern de activitate al subdiviziunii, pentru prevenirea și contracararea lor.

MC - Planul de integritate aprobat, procesul de implementare a măsurilor a fost inițiat.

Consiliul raional Ocnița - Planul de integritate elaborat/aprobat și pus în aplicare.

33. Elaborarea și aprobarea modelului declarației cu privire la venituri și proprietate și modelului declarației de interese personale, precum și a instrucțiunii privind regulile de completare a acestora (termen de realizare – trimestrul II/ 2012; executor – Comisia Națională de Integritate – realizat)

<p><u>Modelul declarației</u> cu privire la venituri și proprietate și modelul declarației de interese personale au fost aprobate prin Legea nr. 181 din 19.12.2011, fiind modificată și completată Legea nr. 16/2008 și Legea nr. 1264/2007.</p> <p><u>Instrucțiunile</u> privind modul de completare a declarațiilor cu privire la venituri și proprietate, precum și a declarațiilor de interes personal au fost elaborate și aprobate prin Ordinul Președintelui CNI nr. 5 la 08.02.2013 și publicat în Monitorul Oficial.</p>	<p>Indicatorii de progres: <i>Modele elaborate - 2</i> <i>Instrucțiune aprobată și pusă în aplicare - 2</i></p>
--	--

Deficiențe: lacunele și aspectele contradictorii din legea nr. 1264.

Notă secretariat: *La expertizarea proiectelor instrucțiunilor de completare a declarațiilor de venituri și proprietate și a declarațiilor de interese personale au participat și TI Moldova, care au prezentat un șir de propuneri.*

35. Realizarea controlului integral al verificării datelor expuse în declarațiile cu privire la venituri și proprietate ale actorilor din sectorul justiției (termen de realizare – trimestrul II 2013; executor – CNI în comun cu organele de resort, realizat)

<p>În cadrul controalelor inițiate de Comisie pe parcursul I semestru al anului 2013 în baza sesizărilor sau autosesizărilor, au fost supuse</p>	<p>Indicatorii de progres: <i>Declarații verificate - 38</i> <i>Sesizări remise organelor de urmărire penală sau organului</i></p>
--	---

verificărilor 38 de declarații ale subiecților vizati. Din aceste 38 de controale, 21 de materiale fiind în procedură, iar pe marginea a 19 materiale au fost adoptate Acte de constatare privind: existența conflictului de interese – 6 cazuri; existența situației de incompatibilitate – 3 cazuri; lipsa situației de conflict de interese – 5 cazuri; lipsa situației de incompatibilitate – 2 cazuri; lipsei diferenței vădite între venituri și proprietate – 2 cazuri;	fiscal - 7 Contravenții constatate -1
--	---------------------------------------

sesizare neconformă – 1 caz. În 5 cazuri Actele de constatare ale Comisiei au fost contestate în instanța de judecată. Conform prevederilor legale, actele de constatare privind existența conflictului de interese au fost remise conform competenței CNA pentru întocmirea procesului verbal cu privire la contravenție. De către CNA a fost aplicată sancțiunea de 6000 lei – 1 caz, încetat procesul contravențional pe motivul expirării termenului de prescripție – 1 caz, contestate – 3 cazuri, în procedură – 4 cazuri.

38. Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional în cadrul autorităților publice centrale și locale (termen de realizare – permanent; executor – APC și APL, realizat)

CNA : transparența este asigurată în conformitate cu legislația în vigoare. Pe pagina web oficială a instituției este plasată rubrica „transparența decizională”, iar informațiile despre elaborarea deciziilor sunt inserate într-un tabel de sinteză la profilul proiectelor de documente inițiate, ceea ce facilitează analiza stadiului de elaborare a documentului și înaintarea propunerilor de către părțile interesate.	Indicatorii de progres: Decizii consultate cu publicul/Decizii adoptate/Dezbateri /ședințe publice organizate/Recomandări recepționate / Recomandări implementate
--	--

MDRC – documentele de politici în curs de elaborare sunt plasate pe pagina web a Ministerului și consultate cu reprezentanții societății civile, drept urmare au fost consultate cu publicul 4 proiecte.

MTIC – fiecare proiect de decizie este supus consultărilor publice prin intermediul paginii web a MTIC la compartimentul „Transparența decizională”. Proiectul fiind însoțit de materialele aferente proiectului de decizie, datele de contact a persoanei responsabile, termenul de depunere a recomandărilor și modalitățile prin care acestea pot fi expediate în adresa Ministerului. Concomitent, proiectele supuse consultărilor publice sunt redicționate și pe portalul guvernamental www.particip.gov.md prin intermediul modulului de participare.

MEc - în perioada trimestrului I 2013 au fost elaborate 134 de acte decizionale, dintre care 50 au fost adoptate, 5 fiind adoptate în regim de urgență. Dintre acestea au fost consultate circa 64 de proiecte de decizii, în urma cărora au parvenit 434 recomandări, dintre care 343 au fost incluse în proiectele respective. De asemenea, în contextul elaborării proiectelor de acte legislativ-normative au fost organizate 51 de întruniri consultative, audieri publice, dezbateri, ședințe ale grupurilor de lucru pe diverse domenii. Totodată, au fost organizate 4 ședințe cu participarea membrilor Consiliului Consultativ pe lângă ME, care are în componența sa reprezentanți ai sectorului privat și societății civile. În cadrul acestor ședințe au fost puse în discuție subiecte ce țin de

„Evoluția economiei naționale în anul 2012” și „Legislația muncii în Republica Moldova: probleme existente și căi de soluționare”.

MJ – transparența este asigurată în conformitate cu legislația în vigoare.

(DIP) – odată cu lansarea noii interfețe web a DIP, care este dotată cu parametri tehnici corespunzători, realizată conform rigorilor IT de ultimă generație, a fost creat compartimentului „Transparență decizională”, parte componentă a barei cu meniul principal al paginii web a DIP. Astfel, publicarea datelor referitor la asigurarea procesului decizional a devenit mai accesibilă publicului larg cointeresat, prin plasarea cu regularitate a informațiilor necesare și relevante. Concomitent, aspectul ce ține de transparență se regăsește și în procesul de organizare și desfășurare a achizițiilor publice. De către Direcția logistică a DIP, în scopul achiziționării bunurilor, serviciilor și lucrărilor pentru necesitățile sistemului penitenciar pentru anul 2013, a fost elaborat planul de achiziții, cu aprobarea acestuia de către AAP și publicarea ulterioară în Buletinul achizițiilor publice.

Astfel, pe parcursul semestrului I al anului curent au fost realizate 16 licitații publice deschise și 9 proceduri de cerere a ofertelor de prețuri. Toate procedurile menționate au fost desfășurate în mod transparent, în strictă conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

Oficiul Central de Probațiune - asigurarea respectării transparenței a activității Oficiului este posibilă începând cu luna martie 2013 prin intermediul paginii oficiale (<http://probațiune.gov.md>). Astfel, în scopul consultărilor publice au fost plasate 2 proiecte de documente de politici: Strategia de comunicare cu publicul și partenerii serviciului de probațiune; Concepția de dezvoltare a instituției probațiunii care să contribuie la siguranța comunității prin reabilitarea efectivă în societate a delincvenților.

MAI - pe parcursul semestrului I al anului 2013 pe pagina web au fost plasate: „Anunțuri privind organizarea consultării publice” – 4; „Proiecte de decizii elaborate, materialele aferente acestora și rezultatele consultării publice” - 4; „Decizii adoptate” – 2; „Rapoartele anuale privind transparența în procesul decizional” – raportul pentru anul 2012. La rubrica „Întrebați – Răspundem”, în perioada nominalizată, cu ajutorul subdiviziunilor competente, s-a răspuns în termeni reduși la 144 întrebări ale vizitatorilor paginii în limba de stat și rusă.

MTID – fiecare proiect de decizie elaborate de Minister este plasat pe pagina web a autorității la compartimentul “Transparența în procesul decizional” pentru a fi supuse consultărilor publice, concomitent proiectele respective sunt redirecționate și pe portalul guvernamental <http://particip.gov.md> prin intermediul modulului de participare. Pe pagina web oficială a MTID și / sau panoul informativ permanent sunt plasate comunicate de presă referitoare la deciziile și acțiunile de interes public ale autorității, precum și alte informații referitoare la planurile (programele) anuale de activitate. În perioada de raport pe pagina web oficială a MTID au fost publicate 7 proiecte de Hotărâri de Guvern (2 dintre acestea fiind republicate ca urmare a actualizării).

MMPFS – decizii elaborate – 64, proiecte de decizii consultate – 61, decizii adoptate – 33, ședințe de dezbateri – 64, recomandări recepționate – 471, recomandări incluse – 259.

MA - fiecare proiect de decizie este plasat pe pagina web a MA și în mas-media. Totodată sunt întocmite rapoartele anuale privind transparența în procesul decizional.

MS – în vederea respectării principiului transparenței în procesul decizional, în perioada de raport toate proiectele de acte normative au fost supuse consultărilor publice, prin plasarea acestora pe portalul particip.gov.md.

BRI - transparența este asigurată în conformitate cu legislația în vigoare. Pe pagina web a Ministerului sunt plasate comunicate de presă care se referă la deciziile și acțiunile de interes public, inclusiv: Raportul cu privire la transparența în procesul decizional, Raportul privind implementarea acțiunilor prevăzute în Planul de Acțiuni RM-UE în domeniul liberalizării regimului de vize, Declarația privind Buna Guvernare, Acțiunile culturale organizate de BRI.

ARFC - pe parcursul semestrului I al anului 2013 pe pagina web a instituției au fost plasate 7 proiecte de hotărâre.

MC - decizii elaborate 44 au fost adoptate și consultate cu publicul 10 decizii, recomandări recepționate - 60, recomandări incluse în proiectele de decizii - 48 și publicate în mas-media 6 articole privind activitatea Ministerului.

MF - pe pagina web al Ministerului Finanțelor se publică sistematic informația care urmează a fi consultată cu publicul. Astfel, pe parcursul semestrului I al anului 2013, pe pagina web a MF, la rubrica transparența în procesul decizional au fost plasate 28 proiecte de decizii.

MMed - a fost asigurată plasarea pe site a 26 anunțuri privind inițierea consultărilor publice asupra proiectelor de decizii, a 12 proiecte de acte normative, a 1 anunț privind inițierea elaborării Raportului pe țară privind implementarea Convenției privind accesul la informație, justiție și participarea publicului la adoptarea deciziilor în domeniul mediului, a 15 proiecte de acte legislative și normative și a 1 document de politică - elaborate în cadrul Ministerului și instituțiilor sale subordonate, însoțite de documentele adiționale. Concomitent au fost aprobate 11 acte normative în domeniul protecției mediului, totodată, fiind elaborat Raportul anual pentru anul 2012 privind asigurarea transparenței decizionale în cadrul MM și prezentat Cancelariei de Stat, cu ulterioara plasare pe site. A fost elaborat/plasat pe site și Planul legislativ/normativ al MM pentru anul 2013.

MAEIE - pe pagina web a instituției au fost plasate 4 proiecte de hotărâre, la compartimentul „Transparența în procesul decizional” pentru a fi consultate cu publicul și 1 proiect de lege cu privire la modificarea și completarea Legii nr. 242 din 24 septembrie 2010 privind taxele consulare, care a fost plasat pentru consultare publică pe pagina oficială a MAEIE.

MTS - Decizii în perioada semestrului I 2013 n-au fost adoptate.

MAIA - pe pagina web a instituției, la rubrica „Transparența în procesul decizional”, sunt plasate proiectele elaborate, însoțite de Nota informativă, în care sunt cuprinse argumentele și necesitatea aprobării unui astfel de act. Totodată, în scopul asigurării unui grad mai înalt de transparență, Ministerul solicită opinia producătorilor pe marginea proiectelor elaborate, opinie care se reflectă în tabela de divergențe ce este examinată de către Guvern, iar pentru definitivarea acestuia, se iau în considerare toate obiecțiile și propunerile incluse în avizele venite de la autoritățile și instituțiile interesate și societatea civilă. Proiectele actelor normative sînt examinate și de către grupul de lucru al comisiei de stat pentru reglementarea activității de întreprinzător (Ghilotina), printre membrii căruia se numără reprezentanți ai Asociațiilor și Uniunilor de Producători din Republica Moldova. Întru participarea cît mai largă a operatorilor economici la procesul de achiziții, se publică pe pagina web (informații publice/achiziții publice), inclusiv în Buletinul de Achiziții Publice, informații despre intenția de a organiza licitații precum și documentele necesare pentru participarea la aceasta, acțiuni desfășurate în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

CNI - numărul deciziilor consultate cu publicul; numărul de decizii adoptate - 1. Dezbateri/ședințe publice organizate - 1. Recomandări recepționate - circa 30, implementate - 90%.

BNS - 1 proiect de act prezentat pentru consultări publice.

AT - pe pagina web oficială a Agenției Turismului permanent se plasează informații referitoare la proiectele de decizii, materialele aferente acestora și decizii adoptate.

Agencia Moldsilva - a fost aprobat Regulamentul privind asigurarea transparenței în procesul decizional în cadrul Agenției „Moldsilva”, care a fost plasat pe pagina web a Agenției.

Agencia Rezerve Materiale - pe pagina web oficială a Agenției Rezerve Materiale permanent se plasează informații referitoare la proiectele de decizii, materiale privind activitatea Agenției, inclusiv Raportul privind transparența decizională și Programul de Dezvoltare Strategică a Agenției.

MEd - în vederea asigurării transparenței în procesul decizional Ministerul Educației a plasat 18 proiecte de acte normative pe site-ul Ministerului, la rubrica „Transparența în procesul decizional” toate actele normative elaborate, pentru consultare cu societatea civilă.

SIS - a fost propus consultării publice prin publicarea pe pagina web a Serviciului, în compartimentul „Transparență decizională”, proiectul Legii privind activitatea contrainformativă și activitatea informativă externă. Legea cu privire la modificarea și completarea Legii nr. 133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal. Pe noua pagină web a Serviciului au fost plasate informația privind lucrările Colegiului lărgit al Serviciului privind rezultatele activității în anul 2012, măsurile planificate în 2013 și 24 anunțuri de licitații publice.

CC - pe pagina electronică sunt plasate toate Hotărârile și Rapoartele Curții de Conturi, în volum deplin, în două limbi (română și rusă), după publicarea oficială în „Monitorul Oficial”. Este disponibilă căutarea în arhiva Hotărârilor și Rapoartelor. De asemenea, pagina web conține toată informația utilă necesară: telefoane de contact, zilele de audiență, comunicatele și știrile oficiale ale instituției, cadrul legal, etc. Pe pagina electronică sunt amplasate anunțurile cu invitație pentru participarea la ședință, valabilă pentru mas-media, reprezentanții societății civile. Panoul informativ digital, amplasat în fața sediului Curții de Conturi, reprezintă un ecran de tip „touchscreen” care conține informație utilă pentru utilizatori în trei limbi - română, rusă, engleză. Pe Panou este amplasată cea mai importantă informație, inclusiv Hotărârile și Rapoartele CCRM. Totodată, ședințele plenare ale CC sunt transmise în direct (în regim on-line), prin intermediul rețelei Internet, pe portalul www.privesc.eu. În lunile ianuarie-martie au avut loc 28 ședințe ale Plenului Curții de Conturi, transmise în direct, înregistrările ședințelor sunt stocate pe site-ul menționat în compartimentul „Arhivă” și pot fi vizualizate de orice doritor. Fiecare ședință plenară este privită în regim on-line, în mediu, de 6-7 mii de utilizatori Internet.

De asemenea, sunt utilizate pe larg rețelele de socializare, înregistrările video complete fiind inserate pe contul Curții de Conturi pe www.youtube.com. La fel, Hotărârile și rapoartele CCRM sunt publicate în Monitorul Oficial. După adoptarea în cadrul ședințelor plenare ale Curții de Conturi, Hotărârile și Rapoartele instituției supreme de audit sunt publicate în revista oficială de acte normative și legislative „Monitorul Oficial”, acestea fiind remise entităților auditate, organelor ierarhic superioare, Guvern, Parlament, Președinție, iar în cazul existenței unor suspiciuni de fraudă, acestea se remit organelor de drept conform competenței. De la 1 ianuarie 2013 până la 30 iunie au fost remise spre publicare în Monitorul Oficial 22 hotărâri ale Curții de Conturi.

Consiliul Raional Glodeni - pe parcursul perioadei de raport a fost asigurată respectarea transparenței în procesul decizional prin informarea multilaterală.

Deciziile adoptate, informațiile despre activitatea Consiliului Raional sunt plasate pe panourile informative, publicate în publicația periodică a C.R. „Cîmpia Glodeni”, inclusiv pe pagina web oficială a Consiliului.

Consiliul Raional Ștefan Vodă - pe pagina web oficială a Consiliului Raional și în ziarul raional permanent se plasează informații referitoare la proiectele de decizii, materialele aferente acestora spre consultare publică.

Consiliul raional Ocnița - pe parcursul perioadei de raport a fost asigurată respectarea transparenței în procesul decizional prin publicarea anunțurilor și proiectelor de decizii pe web a instituției, în ziarul raional „Meridian Ocnița” și în buletinul informativ al Consiliului raional al tinerilor „Stelele nordului”.

39. Implementarea acțiunilor de prevenire a corupției în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a personalului în funcțiile publice (termen de realizare – permanent; executor – APC și APL; SIS, realizat)

<p>CNA - au fost organizate 4 concursuri de angajare pentru 10 funcții vacante, drept urmare au fost angajate 10 persoane pe bază de merit.</p>	<p>Indicatorii de progres: <i>Plan: nr. de anunțuri publicate</i> <i>Nr. de concursuri de angajare desfășurate</i></p>
--	---

MDRC – în baza rezultatelor evaluării performanțelor profesionale au fost emise două Ordine de promovare în funcție a 4 angajați ai Ministerului. Totodată, pentru semestrul I 2013 – a fost organizat un concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, în urma căruia au fost angajate 3 persoane.

MEc – în semestrul I 2013 au fost publicate 2 anunțuri cu privire la lansarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante în Monitorul Oficial, concomitent cu plasarea anunțurilor respective pe pagina web a Ministerului. La aceste concursuri au fost plasate 6 funcții vacante și temporar vacante. Totodată, în această perioadă au fost angajate 17 persoane (prin concurs 10, prin transfer 2, și 5 au fost numite în funcție în conformitate cu legislația în vigoare). Angajarea în funcțiile publice vacante în cadrul Ministerului se desfășoară în bază de merit, prin concurs. La angajare se solicită actele prevăzute de legislație (buletinul de identitate, cazier juridic, CV, diplomele de studii, etc.), prin care se confirmă aptitudinile candidatului și este exclus conflictul de interese. Totodată, candidații urmează să susțină o probă scrisă, caracteristică principală a acestora fiind transparența, pentru a înlătura astfel, suspiciunile în privința unor presupuse nereguli la încadrarea într-o funcție publică. Aceleași proceduri fiind implementate și în cadrul instituțiilor subordonate Ministerului Economiei (Agenția Proprietății Publice, Camera de Licențiere, etc.) În acest context, sunt depuse eforturi maxime pentru excluderea factorului subiectiv în cadrul procesului de selecție a candidaților.

MJ - pe parcursul semestrului I al anului 2013 au fost publicate două anunțuri în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Pe pagina web a Ministerului Justiției au fost publicate 56 de anunțuri privind organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, dintre care: - 34 anunțuri pentru funcțiile vacante din cadrul aparatului central al Ministerului Justiției; - 13 anunțuri pentru funcțiile publice vacante din cadrul Departamentului de administrare judecătorească; - 9 anunțuri pentru funcțiile publice vacante din cadrul Centrului de informații juridice.

DIP – activează Comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, constituită prin ordinul DIP nr.230 din 26.09.2012, aceasta desfășurându-și activitatea în strictă conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la

ocuparea funcției publice vacante prin concurs, accentul fiind pus pe respectarea principiilor: competiției deschise; competenței și meritului profesional; egalității accesului la funcția publică și transparenței. La 19 aprilie curent a fost anunțat concursul pentru ocuparea funcțiilor publice vacante (Monitorul Oficial nr.83-90 din 19.04.2013), totodată acesta fiind plasat și pe pagina oficială a DIP, la compartimentul Posturi vacante. Astfel, la concurs au fost anunțate posturile de: șef secție evidență contabilă; șef serviciu audit intern; specialist principal al secției evidență contabilă - 3 unități și auditor intern al serviciului audit intern. Pentru neadmiterea încadrării în sistemul penitenciar a persoanelor cu trecut compromițător, predispuse comiterii actelor de corupție, cu un nivel scăzut de profesionalism, Direcția securitate internă verifică candidații ce se încadrează în funcții ale corpului de comandă mediu și superior. În acest sens, în perioada de referință Direcția securitate internă a fost implicată în procedura de selectare a candidaților pentru ocuparea funcțiilor vacante în sistemul penitenciar, în rezultat fiind angajate 50 persoane. Despre procedura de organizare și desfășurare a concursului, cât și numărul candidaților care au promovat concursul, semestrial se informează și Cancelaria de Stat.

Serviciul Stare Civilă – a fost desfășurat un concurs de ocupare a funcțiilor publice vacante din cadrul Serviciului Stare Civilă, prin plasarea anunțului pe pagina oficială a SSC, precum și în mas-media. Pe parcursul anului curent a fost organizat și desfășurat 2 concurs cu privire la ocuparea funcțiilor publice vacante, în urma cărora au fost selectați și angajați 16 funcționari publici. Informația cu privire la anunțarea concursului a fost publicată în Monitorul Oficial și plasată pe site-ul Ministerului Justiției.

MAI – s-a elaborat Regulamentul cu privire la ocuparea funcțiilor polițienești vacante, aprobat prin ordinul MAI nr.107 din 25.03.2013, care va contribui la asigurarea unui management eficient al resurselor umane în cadrul MAI, prin utilizarea, în procesul recrutării, angajării și promovării personalului, a unui sistem de concurs, bazat pe transparență și criterii clare de selectare a personalului. În vederea asigurării unei implementări eficiente a procedurii de selectare, angajare și promovare a funcționarilor publici din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, au fost revizuite actele interne ce reglementează procedura respectivă, în acest sens fiind emis ordinul MAI nr.115 din 27 martie 2013 cu privire la constituirea Comisiei de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul subdiviziunilor subordonate MAI. Pe pagina web a MAI, la rubrica „Funcții vacante” a fost anunțat concursul pentru 12 funcții publice vacante, concomitent fiind excluse 7 anunțuri pentru ocuparea funcțiilor publice vacante.

MTID – pe parcursul semestrului I 2013 a fost publicat 3 anunțuri privind funcțiile publice vacante, fiind prelungit de mai multe ori ca urmare a lipsei de candidați la funcțiile publice vacante sau depunerii unui singur dosar.

MMPSF - pe parcursul semestrului I a fost publicate 2 anunțuri privind funcțiile publice vacante și desfășurate 2 concursuri, în urma cărora au fost angajate 5 persoane.

MA – au fost publicate în Monitorul Oficial, pe pagina web oficială a Ministerului și în mas-media locală anunțuri despre funcțiile publice vacante, au fost desfășurate 2 concursuri de angajare. Drept urmare au fost încadrate 32 persoane.

BRI – toate anunțurile cu privire la angajare se plasează pe pagina web a autorităților publice și pe panoul informative. Concursurile anunțate sunt organizate în conformitate cu cerințele legislației în vigoare, inclusiv a

Regulamentului cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs. Rezultatele concursului pentru ocuparea funcțiilor publice vacante sunt publicate pe pagina oficială a BRI. În semestrul I 2013 nu a fost anunțat nici un concurs de angajare.

CNI - numărul de anunțuri publicate - 5, numărul de concursuri de angajare desfășurate -2. Prin hotărârile Parlamentului nr.145 din 22.06.2012 și nr.54 din 28.02.2013 au fost numiți cei 5 membri ai CNI. La 12.12.2012 a fost organizat primul concurs pentru suplinirea funcțiilor publice de consultant și consultant superior din cadrul celor trei direcții. Din 22 de candidați au fost desemnați învingători și selectate 3 persoane. Ulterior, fiind prelungit concurs în conformitate cu legislația în vigoare prin modificarea datei-limită de depunere a dosarelor unde au aplicat -15, au participat - 11 pers. și a câștigat -3 pers.

ARFC - în trimestrul I 2013 nu au avut loc angajări și careva concursuri de angajare nu s-au desfășurat.

MC - au fost publicate în mass-media 2 anunțuri privind funcțiile vacante și organizate 2 concursuri, respectiv 4 au fost angajate.

MTIC - au fost publicate 5 anunțuri privind funcțiile publice vacante și concursurile de angajare.

MF - în cadrul Ministerului Finanțelor au fost desfășurate 4 concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, ca urmare, au fost angajate 39 de persoane.

MMed - procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare în funcții se organizează după necesitate, într-o manieră transparentă, în strictă conformitate cu legislația în vigoare. A fost organizat 1 concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, în urma căruia au fost angajate 3 persoane. Încetarea raportului de serviciu prin transfer - 1 persoană și început raportul de serviciu prin transfer - 1 persoană.

MAEIE - pe parcursul semestrului I nu a fost organizat nici un concurs. Urmare a concursului de angajare în perioada decembrie 2012 - ianuarie 2013 au fost angajate 3 persoane.

MTS - a fost informat 2 funcționari public debutant privind procesul de integrare în funcția publică.

MAIA - angajarea persoanelor în cadrul Ministerului și instituțiilor subordonate acestuia, se efectuează prin concurs, cu plasarea anunțurilor în rubrica „posturi vacante” a paginii web a Ministerului și în Monitorul Oficial al RM. În semestrul I 2013, au fost publicate 7 anunțurilor privind funcțiile vacante; desfășurate - 8 concursuri de ocupare a funcțiilor publice vacante, drept urmare au fost selectați și numiți 2 câștigători.

BNS - Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice în semestrul I al anului 2013, a fost organizat la Direcția pentru statistică Ocnița, Direcția pentru statistică a mun. Chișinău, Direcția pentru statistică a mun. Bălți - subdiviziuni structurale a BNS și în cadrul BNS - autoritate administrativă centrală.

AT - pe parcursul perioadei de raport au fost desfășurate 3 concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, în cadrul Serviciului relații internaționale și integrare europeană, Serviciului de informare și comunicare cu mass-media și Serviciului e-Transformare.

SIS - Pe pagina web a SIS în compartimentul „Transparență decizională”, rubrica „Cariera” sînt prezentate condițiile pentru angajare în cadrul SIS, urmînd selectarea și verificarea calităților și deprinderilor după criteriile de integritate și

corespondere specific instituțională. În contextul reformării Serviciului de Informații și Securitate al Republicii Moldova, inclusiv în conformitate cu Planul de Acțiuni pentru anii 2013 – 2017, în cadrul Serviciului a fost inițiată procedura de atestare per-generală a ofițerilor de informații și securitate. Atestarea în speță prevede implementarea unui mecanism absolute - nou, axat pe evaluarea: criteriilor profesionale de corespondere pentru funcția deținută; normelor moral-psihologice; și, evident, principiilor de integritate ale angajaților serviciului de inteligență al țării. Concomitent, persoanele atestate parcurg două probe eliminatorii: examen-scris și evaluarea, propriu-zisă, care se desfășoară prin întrebări și răspunsuri expuse verbal. Un obiectiv prioritar, de asemenea, constituie acordarea categoriei de calificare obligatorie colaboratorilor Serviciului de Informații și Securitate. Atribuirea categoriilor superioare de calificare personalului Serviciului, care au susținut cu succes probele de atestare, presupune și majorarea remunerării angajatului, în strictă conformitate cu criteriile incluse în pachetul social al ofițerului SIS. Urmare finisării primei părți a șirului de acțiuni ireversibile, – desfășurate în perioada de referință pe palierul managementului resurselor umane, – au fost identificate cazuri pe marginea cărora Comisia de atestare s-a expus pe faptul necorespunderii funcției deținute – în special de către unii angajați ai subunităților teritoriale ale SIS. Persoanele care s-au dovedit a nu corespunde funcției deținute, indiferent de profilul de specialitate, au fost eliberate –în mod definitiv – din cadrul Serviciului de Informații și Securitate. Concomitent, Serviciul are implementată o metodă specială de selectare și angajare, specifică serviciilor speciale, reglementată de Legea privind statutul ofițerului de informații și normele interne.

Agencia Moldsilva - în perioada de raport, nu au fost organizate și desfășurate concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice vacante.

Agencia Rezerve Materiale - a fost elaborată, coordonată și aprobată noua structură a aparatului central, statul de personal, titlurile și categoriile de personal, fișele de post, permanent funcționează Comisia de concurs de recrutare, selectare, angajare și promovare a personalului în funcțiile publice.

MS – au fost organizate 4 concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice vacante în cadrul subdiviziunilor MS, cu publicarea anunțurilor în ziar și plasate pe panoul informațional și pagina web a instituției. Concursurile au fost desfășurate în conformitate cu prevederile actelor normative/legislative privind ocuparea funcției publice vacante. Drept urmare, au fost angajați 6 funcționari publici.

Ministerul Educației în procesul de recrutare a personalului a plasat anunțuri pe site-ul Ministerului, la rubrica „Angajări”, subrubrica „Angajări Ministerul Educației” - privind ocuparea a 41 funcții vacante.

CC - Curtea de Conturi dispune de un Regulament cu privire la managementul resurselor umane, care a fost elaborat în contextul legislației în domeniul serviciului public, precum și cu suportul experților străini, fiind intercalate și bunele practici ce țin de recrutare, selectare, promovare a personalului în funcțiile publice. În Secția resurse umane se ține evidența funcțiilor publice vacante, anunțurile sunt plasate pe pagina web a CC, pe panoul informativ din fața sediului CC, precum și în presa periodică (ziarul ”Timpul”). Prin ordinul Președintelui CC este aprobată componența nominală a Comisiei de concurs, care petrece procedura concursului strict conform prevederilor regulamentului în vigoare.

Nr.d/o	Luna	Funcții vacante	Dosare depuse	Dosare acceptate	Persoane promovate
1	Aprilie	7	7	5	2
2	Mai	6	0	0	0
3	Iunie	6	3	3	1

CSM - în perioada primului semestru al anului 2013 au fost supuși evaluării pentru activitatea în calitate de judecător și apreciați potrivit criteriilor de eficiență în activitate, calitatea activității și integritatea profesională 52 de judecători. În ce privește procesul de selectare, Colegiul de selecție a examinat candidaturile a 24 de candidați la funcția de judecător și 17 judecători. În domeniul respectării disciplinii și eticii judecătorilor, menționăm că în adresa Colegiul disciplinar au fost înregistrate 33 de proceduri, au fost pronunțate 22 de hotărâri în privința a 43 de judecători. Accentuăm faptul că pe parcursul perioadei de referință au fost emise sancțiuni sub formă de avertisment – 4; mustrare – 3; propunere de eliberare din funcție – 1. Au fost respinse propunerile de sancționare cu clasarea procedurii disciplinare – 9. Prin hotărârea CSM nr. 545/22 din 09 iulie 2013 a fost aprobat graficul de evaluare a judecătorilor din toate instanțele judecătorești, urmînd ca pînă la sfîrșitul lunii aprilie 2015 să fie evaluați toți.

P.G. - în legătură cu participarea la concursuri pentru suplinirea funcțiilor de procurori a fost inițiată procedura de verificare în privința a 69 persoane. Concomitent, a fost efectuată verificarea a 11 procurori și 3 persoane auxiliare și tehnice.

Consiliul Raional Glodeni - angajarea funcționarilor în cadrul Consiliului Raional, se efectuează prin concurs, organizat de Comisia raională pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, cu plasarea anunțurilor privind funcțiile vacante pe pagina web a Consiliului, inclusiv în publicația periodică C.R. „Cîmpia Glodeni” și pe panourile informative.

Consiliul Raional Ștefan Vodă – toate anunțurile privind funcțiile publice vacante sunt publicate în ziarul raional și pe sit-ul Consiliului raional. Concursul se desfășoară în strictă conformitate cu legislația, asigurând respectarea drepturilor tuturor candidaților.

Consiliul raional Ocnița – sunt respectate condițiile de angajare și promovare pe bază de merit a angajaților, prin concurs public.

40. Identificarea domeniilor în care pot fi instituite ghișee unice, în condițiile Legii nr. 161 din 22 iulie 2011 privind implementarea ghișeului unic în desfășurarea activității de întreprinzător (termen de realizare – martie 2012; executor – MEc, realizat)

<p>Ministerul Economiei a elaborat proiectul hotărîrii Guvernului „Cu privire la măsurile de realizare a Legii nr.161 din 22 iulie 2011 privind implementarea ghișeului unic în desfășurarea activității de întreprinzător”, care conține în anexă lista domeniilor identificate. Proiectul a fost prezentat Guvernului pentru aprobare prin scrisoarea nr.04/1-3924 din 10.07.2013.</p>	<p>Indicatorii de progres: Proiect de hotărîrea elaborat și remis Guvernului spre aprobare</p>
--	---

41. Elaborarea și aprobarea regulamentelor de creare și funcționare a ghișeului unic pentru domenii specifice, în condițiile Legii nr. 161 din 22 iulie 2011 privind implementarea ghișeului unic în desfășurarea activității de întreprinzător (termen de realizare – iulie 2012; executor – APC și APL, în derulare)

<p>Potrivit pct.2 din proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la măsurile de realizare a Legii nr.161 din 22 iulie 2011 privind implementarea ghișeului unic în desfășurarea activității de întreprinzător”, ministerele, alte autorități ale administrației publice centrale vor elabora și prezenta Guvernului spre aprobare, în termen de 3 luni de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, proiectele Regulamentelor necesare pentru organizarea și funcționarea ghișeelor unice potrivit listelor actelor permissive și confirmative stabilite în anexele nr.1 și nr.3 din prezenta hotărâre, inclusiv pentru ghișeele unice funcționale la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, dar care nu au elaborate astfel de Regulamente.</p>	<p>Indicatorii de progres: Regulamente de creare și funcționare a ghișeelor unice elaborate și aprobate - - -</p>
---	--

MMed: a inițiat procedura consultărilor publice asupra proiectului Hotărârii de Guvern cu privire la organizarea și funcționarea ghișeului unic în domeniul autorizării folosinței apei, proiect, care la 02.04.2013 a fost plasat pe pagina web a Ministerului. Actualmente proiectul dat a fost avizat pozitiv de către ministere și instituțiile de resort. În cadrul Grupului de lucru al Comisiei de Stat pentru reglementarea activității de întreprinzător a fost avizată pozitiv și „Analiza preliminară a impactului de reglementare pentru proiectul Regulamentului cu privire la organizarea și funcționarea ghișeului unic în domeniul autorizării folosinței speciale a apei”.

42. Crearea de ghișee unice în domeniile specifice, identificate în condițiile Legii nr. 161 din 22 iulie 2011 privind implementarea ghișeului unic în desfășurarea activității de întreprinzător (termen de realizare – trimestrul IV / 2012; executor – APC și APL, în derulare)

<p>MEc - imediat ce vor fi aprobate Regulamentele necesare pentru organizarea și funcționarea ghișeelor unice, autoritățile administrative centrale vor purcede la crearea nemijlocită a acestora.</p>	<p>Indicatorii de progres: ---</p>
---	---

MMed - a fost elaborat Conceptul tehnic al Platformei Comune pentru autorizarea de mediu a folosinței speciale a apei și încorporat în proiectul Hotărârii de Guvern cu privire la organizarea și funcționarea ghișeului unic în domeniul autorizării folosinței apei. Actualmente a fost avizat de către ministere și instituțiile de resort.

BNS - 1 - ghișeu unic creat în domeniul obținerii codurilor statistice (CUIÎO, COCM, CUATM, CAEM).

44. Organizarea și desfășurarea seminarelor de instruire pentru auditorii interni din sectorul public în vederea consolidării capacităților acestora (termen de realizare – pe parcursul anului; executor – MF, realizat)

<p>Pe parcursul semestrului I al anului 2013, au fost organizate 7 seminare de instruire pentru auditori interni:</p> <ul style="list-style-type: none">-„Formarea formatorilor: Auditul tehnologiilor informaționale, Auditul performanței”, desfășurat în perioada 14 – 18.01.2013. Au participat 34 de persoane;-„Formarea formatorilor: Auditul financiar, Eșantionarea în audit, Rolul auditorului intern privind fraudă”, desfășurat în perioada 18 – 21.02.2013. Au participat 34 de persoane;-„Raportul de audit intern și raportarea activității de audit intern”, desfășurat în perioada 27-28.03.2013. Au participat 30 de persoane.	<p>Indicatorii de progres: Instruiri – 7 seminare. Persoane instruite – în mediu au participat 23 persoane la o instruire.</p>
---	---

- „Eșantionarea în audit”, desfășurat în perioada 15 – 16.04.2013. Au participat 25 persoane.

- „Auditul performanței. Tehnici utilizate”, desfășurate în perioada 18 – 20.06.2013. Au participat 12 persoane.

-„Formarea formatorilor. Auditul performanței. Auditul TI”, desfășurat în perioada 24 – 28.06.2013. Au participat 12 persoane.

45. Organizarea și desfășurarea seminarelor de instruire în domeniul managementului financiar și controlului pentru manageri din entitățile publice (termen de realizare – pe parcursul anului; executor – MF, realizat)

<p>Pe parcursul semestrului I al anului 2013, au fost organizate 4 seminare de instruire pentru manageri, la care au participat 538 persoane:</p> <ul style="list-style-type: none">-„Autoevaluarea sistemului de management financiar și control”, desfășurat în perioada 10.01.2013– 26.02.2013;-„Audit intern. Concept și cadru de reglementare”, desfășurat în perioada 08.02.2013–20.03.2013;-„Autoevaluarea sistemului de management financiar și control”, desfășurat la 29.05.2013;-„Responsabilități de management financiar și control”, desfășurat la 30.05.2013.	<p>Indicatorii de progres: Instruiri – 4 seminare. Persoane instruite – în mediu au participat 134 persoane la o instruire.</p>
---	--

47. Instituirea unui sistem eficient de management al riscurilor în autoritățile publice centrale (termen de realizare – decembrie 2012; executor – APC, în derulare)

<p>Doar 20 APC au inițiat procesul de instituire a unui sistem eficient de management al riscurilor, inclusiv 14 autorități dispun de un sistem de identificare, evaluare, înregistrare și</p>	<p>Indicatorii de progres: Nr. instituțiilor care dispun de Registrul riscurilor – 14 (47%) Activitate lansată - circa 67 %</p>
--	--

monitorizare al riscurilor (<i>Ministerul Finanțelor, Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, Agenția Turismului, Agenția Relații Funciare și Cadastru, Biroul Relații Interetrnice, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Ministerul Sănătății, Ministerul Tineretului și Sportului, Agenția Rezerve Materiale, Ministerul Economiei Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, Biroul Național de Statistică, CNA, SIS</i>).	din totalul APC
--	-----------------

CNA: a fost lansată activitatea privind instituirea Sistemul de management financiar și control al Centrului Național Anticorupție prin semnarea Dispoziția nr. 1-d din 17.01.2013, coordonator al activității fiind desemnată Direcția management operațional. Totodată, în contextul celor enunțate mai sus și în scopul consolidării Sistemului instituțional de management financiar și control, în corespundere cu prevederile Legii nr. 229 din 29.09.10 a fost semnată de către directorul Centrului, Dispoziția nr. 9 – d din 27.03.2013, prin care s-a aprobat: Programul de dezvoltare a Sistemului de management financiar și control al CNA; componența Consiliului CNA pentru monitorizarea riscurilor, care va asigura ținerea sub control și tratarea riscurilor aferente atingerii obiectivelor strategice și operaționale ale instituției, precum și administrarea Registrului de evidență a riscurilor. De asemenea, pe pagina web a instituției a fost publicată Declarația privind Buna Guvernare.

MF - la solicitarea CNAS a fost organizat un atelier de lucru în data de 19.03.2013 privind:

- stabilirea obiectivelor;
- beneficiile managementului riscurilor: organizarea și instituționalizarea sistemului de management a riscurilor. Au participat 24 de persoane, cu funcții de conducere și execuție din cadrul CNAS. MF și-a propus acțiuni concrete de instituire a unui sistem funcțional de management al riscurilor. În acest sens, fiind planificate acțiuni de suport din partea Proiectului Twinning „Consolidarea managementului financiar public în R.M.”

MEc - întru executarea prevederilor Legii nr. 299 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern, și ca rezultat al îndeplinirii formularelor de autoevaluare a menagementului operațional de către subdiviziunile Ministerului Economiei, Serviciul audit intern, a elaborat „Declarația de Buna Guvernare”, care este plasat pe site-ul Ministerului Economiei. Totodată în scopul realizării prevederilor art.15 al Legii „Privind controlul financiar public intern”, la finele anului 2012 au fost inițiate lucrările de documentare și descriere narativă ale principalelor procese operaționale, operațiunilor și procedurilor de lucru din subdiviziunile aparatului central ale Ministerului. Până în trimestrul II al anului 2013, aceste lucrări au fost finalizate de majoritatea subdiviziunilor aparatului central. În trimestrul II al anului 2013, în cadrul efectuării auditului planificat pentru anul 2013 cu titlul „Evaluarea activității Inspectoratului Energetic de Stat în perioada 2010-2012”, a fost efectuată autoevaluarea riscurilor de corupție în procesele de activitate a Inspectoratului Energetic de Stat sub monitorizarea auditorilor interni. Rezultatele evaluării au fost aduse în raportul de audit corespunzător. Pentru semestrul II al 2013 se preconizează efectuarea unor astfel de evaluări ale riscurilor de corupție pentru toate instituțiile din subordine și sub coordonarea Ministerului Economiei, în urma cărora vor fi identificate riscurile de corupție specifice acestor instituții. Ca rezultat al finisării

acestor lucrări va fi posibilă deținerea și monitorizarea Registrului deplin al riscurilor din sistemul Ministerului Economiei.

MAI – a fost elaborată „Declarația de Buna Guvernare”, care este plasată pe site-ul Ministerului.

Deficiențe: Potrivit prevederilor HG nr. 906 din 28.07.2008 „Cu privire la aprobarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice”, sunt prevăzute mecanisme obligatorii de evaluare a riscurilor în cadrul instituțiilor publice, care constau în determinarea activităților vulnerabile care pot fi atât activități legate de organizarea internă a instituției, cât și activități legate de arile, sarcinile de activitate ale acestora. Reieșind din considerentul că la moment de rînd cu Regulamentul MAI, nu sunt aprobate nici Regulamentele majorităților subdiviziunii ale Aparatului central al MAI, autorități administrative și cele subordonate MAI, iar unele, în virtutea optimizărilor avute loc recent nu sunt definitivate clar acestea, este oportun de extins repetat realizarea acestei acțiuni.

Mai mult ca atât, potrivit metodologiei aprobate, evaluarea se axează și pe prevederile fișelor de post, mecanismelor interne care vin să pună în aplicare cadrul superior normativ, iar acestea la moment, din aceleași considerente nu sunt raliat pe un vector clar. În ipoteza celor consemnate, dar și întru racordarea în perspectivă a planului MAI la eventualele modificări ale Planului național, s-a propus extinderea termenului de realizare a respectivei acțiuni, către finele anului 2013.

MTID – procesul privind instituirea unui sistem eficient de management al riscurilor este în derulare, MTID actualmente nu dispune de registrul riscurilor.

Deficiențe: Serviciului Adit Intern nu este funcțional, pe motiv că funcția din cadrul Serviciului este vacantă. Pe parcursul semestrului I al anului 2013 au fost publicate 2 anunțuri privind funcția publică vacantă în cadrul Serviciului Audit Intern al MTID. La concurs s-a înregistrat 1 candidat, care nu s-a prezentat la proba scrisă. Concursul următor să se desfășoare pe parcursul lunii iulie curent.

MMPSF – a elaborat Registrul riscurilor conform cerințelor MF.

MA - procesul privind instituirea unui sistem eficient de management al riscurilor este în derulare, pe motiv că funcția de audit intern este vacantă.

BRI - a fost elaborat și aprobat Registrul riscurilor. Totodată în scopul realizării prevederilor Legii nr. 299 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern și în rezultatul îndeplinirii formularelor de autoevaluare a managementului operațional de către subdiviziunile BRI, Serviciul Audit intern a elaborat „Declarația de Bună Guvernare”, plasată pe pagina oficială a instituției.

MTIC - procesul privind instituirea unui sistem eficient de management al riscurilor este inițiat, a fost elaborată Metodologia de evaluare a riscurilor instituționali în cadrul MTIC.

MAIA - fost definitivat Registrul riscurilor cu includerea riscurilor de corupție.

MAEIE - a fost emis Ordinul Viceprim - ministrului, nr. 126-b-27 din 28 februarie 2013, prin care a fost instituit grupul de lucru cu privire la evaluarea, raportarea sistemului de management financiar și control, precum și emiterea Declarației privind buna guvernare. În cadrul completării și prezentării Formularelor de autoevaluare a sistemului de management financiar și control, de către misiunile diplomatice și oficiile consulare ale Republicii Moldova, de către toate direcțiile Ministerului au fost identificate riscurile.

Prin scrisoarea nr. CM-01/2/3759 din 25 martie 2013, Ministerului Finanțelor (Unitatea centrală de armonizare), au fost remise Sumarul, Raportul privind organizarea și funcționarea sistemului de management financiar și control al MAEIE, formularul de autoevaluare a sistemului de management financiar și control, totalizator pe MAEIE și declarația privind buna guvernare. În conformitate cu Standardele Naționale de Audit (SNAI), au fost elaborate și

transmise Curții de Conturi (scrisoarea nr. CM-01/1/4089 din 29 martie 2013), Planul strategic pentru anii 2013-2015 și Planul de activitate a Serviciului audit intern pentru a. 2013. Concomitent, a fost instituit Registrul de evidență a comunicării actelor de corupție.

MTS - a fost definitivat Registrul riscurilor cu includerea riscurilor de corupție.

AT - Grupul de auto-evaluare a riscurilor de corupție a perfectat Registrul riscurilor.

Agencia Moldsilva - a fost constituit grupului de autoevaluare a riscurilor de corupție, în fața căruia au fost stabilite sarcini concrete în acest sens. La moment, instituția de Registrul riscurilor nu dispune.

Agencia Rezerve Materiale - a fost definitivat Registrul riscurilor cu includerea riscurilor de corupție și ținerea lor la control.

MS - subdiviziunile Ministerului au elaborat Registrul Riscurilor care este analizat și ținut la control, în scopul îmbunătățirii activităților subdiviziunilor date.

BNS - Grupul de auto-evaluare a riscurilor de corupție a perfectat Registrul riscurilor.

ARFC - a fost elaborat Registrul riscurilor cu includerea riscurilor de corupție.

SIS - a fost adoptat și aplicat la nivelul întregului Serviciu un chestionar de auto-evaluare, în conformitate cu Legea privind controlul financiar public intern nr. 229 din 23.09.2010, în vederea evaluării și monitorizării situației actuale pe toate compartimentele și în scopul elaborării planului de implementare a sistemului de management financiar și control în cadrul SIS. A fost investigat mediul și activitățile de control, prin prisma integrității personale și profesionale, eticii conducerii și angajaților, stilului de conducere, structurii organizaționale, divizării obligațiilor și responsabilităților, politicilor și practicilor privind resursele umane, precum și competenței angajaților. Au fost efectuate verificări ale managementului performanțelor și al riscurilor, ale sistemelor și algoritmului de circulație a informațiilor, ale sistemului propriu de supraveghere a activităților de control managerial, operațional, financiar, informațional-comunicațional. Drept urmare a fost elaborat registrul riscurilor de corupție în cadrul SIS, acestea fiind consemnate în actele departamentale.

CC - la momentul actual în cadrul Curții de Conturi funcția de auditor intern este vacantă, fiind anunțat concurs pentru suplinirea acesteia. Având în vedere acest aspect, activitățile ce țin de managementul riscurilor și Registrul riscurilor sunt stopate.

***Nota Secretariatului:** la acest compartiment, de menționat că, circa 33% din autorități sunt restanțiere la activitatea privind instituirea unui sistem de management al riscurilor în condițiile Legii nr. 229/2010 privind controlul financiar public intern. Din aceste considerente, e necesar ca APC să identifice modalități optime de intervenție în vederea înlăturării factorilor care au contribuit la tergiversarea acțiunii respective, cu ulterioara întreprindere a unor măsuri în vederea urgentării și definitivării activității date.*

50. Instruirea judecătorilor, a procurorilor și a colaboratorilor organelor de drept în domeniul instrumentării și judecării cauzelor de corupție și a celor conexe (termen de realizare – permanent; executor – INJ, Academia „Ștefan cel Mare”, CNA, PG, CSM, MAI, realizat)

PG - organizat 1 seminar în cadrul INJ, cu genericul „Aspecte ale comportamentului anticoruptibil și căile de combatere a corupției” cu participarea a 20 de procurori.

Indicatorii de progres:

PG: 4 seminare și 1 atelier de lucru pentru 128 procurori

La 12.04.13 - 15 procurori au participat la seminarul " Etica și deontologia procurorului".

În zilele de 20-22 mai și 19-21 iunie 70 procurori au fost instruiți în cadrul seminarului „Uniformizarea practicii judiciare pe cauzele de corupție. Instrumentarea și judecarea cauzelor de corupție și a celor conexe”. La 10 iunie 13 procurori au participat la seminarul „Unele aspecte privind prevenirea și combaterea comportamentului corupțional în sectorul justiției”. La atelierul de lucru din 18 iunie „Lupta împotriva corupției în Moldova; promovarea bunelor practici din Italia, România și Statele Unite ale Americii. Provocări, realizări și lecții învățate”, organizat de ABA/ROLI, în comun cu International Anti-corruption Academy (IACA), Ambasada Italiei și Ambasada SUA la Chișinău, au luat parte 10 procurori.

MAI - pe parcursul semestrului I al anului 2013 de către Academia "Ștefan cel Mare" au fost desfășurate 12 instruiți a 525 de persoane. Cu toate grupele aflate la cursurile de perfecționare și pregătire inițială au fost organizate și desfășurate seminare cu genericul "Starea legalității și disciplinei de serviciu în organele și subdiviziunile afacerilor interne. Studiu de caz".

CSM - își manifestă atenția și sub aspectul instruirii judecătorilor în domeniul prevenirii și combaterii corupției. În anul 2013 în cadrul Institutului Național al Justiției au fost organizate: 2 seminare cu tematica: „Unele aspecte privind prevenirea și combaterea comportamentului corupțional”, având 55 participanți, dintre care 10 judecători; 1 seminar cu tematica „Unele aspecte privind prevenirea și combaterea comportamentului corupțional”, cu 69 de participanți, dintre care 58 de asistenți judiciari, 2 judecători; 6 seminare cu tematica „Uniformizarea practicii judiciare pe cauzele de corupție. Instrumentarea și judecarea cauzelor de corupție și a celor conexe”, având în total 115 participanți, dintre care 69 de judecători.

51. Instituirea unui mecanism eficient de colaborare operativă a autorităților publice cu CNA în vederea prevenirii, descoperirii și sancționării faptelor de corupție săvârșite de angajații acestor autorități (termen de realizare – septembrie 2012; executor –CNA în colaborare cu autoritățile publice, realizat parțial)

CNA – în luna iunie 2013, Centrul Național Anticorupție a inițiat încheierea acordurilor de colaborare cu 5 ministere, 9 autorități publice centrale, 4 agenții de stat, 2 întreprinderi de stat, 3 organizații nonguvernamentale.

S-a propus colaborarea în următoarele domenii: prevenirii și combaterii corupției, a actelor conexe corupției și a faptelor de

*Indicatorii de progres:
Acorduri elaborate cu 5 ministere, 9 autorități publice centrale, 4 agenții de stat, 2 întreprinderi de stat, 3 organizații nonguvernamentale.*

comportament corupțional, spălării banilor și finanțării terorismului, altor infracțiuni atribuite conform competenței Părților; combaterii criminalității organizate și transfrontaliere; înregistrării și evidenței infracțiunilor; asigurării și formării în comun a cadrului juridic ce ar contribui la prevenirea și combaterea corupției, a actelor conexe corupției și a faptelor de comportament corupțional, spălării banilor și finanțării terorismului și altor infracțiuni atribuite conform competenței Părților; realizării politicilor și documentelor strategice în domeniul prevenirii și combaterii corupției, a actelor conexe corupției și a faptelor de comportament corupțional, spălării banilor și

finanțării terorismului și altor infracțiuni; apărării drepturilor omului; protejării datelor cu caracter personal, a secretului de stat și securității informaționale; asigurării securității interne (MAI, PG, MJ). Actualmente, proiectele acordurilor sunt remise autorităților, pentru examinare.

SIS - a elaborat un proiect de Instrucțiune interdepartamentală privind testul de integritate a angajaților Centrului Național Anticorupție. Ulterior Serviciul a întreprins măsuri de modificare a proiectului Instrucțiunii privind testarea integrității profesionale a angajaților Centrului Național Anticorupție (remis spre avizare autorităților interesate). Actualmente se examinează avizele înaintate de către instituțiile de resort (CNA, PG), urmînd a se stabili textul final al proiectului nominalizat. În cadrul SIS, a fost creată o subdiviziune specializată responsabilă de realizarea testelor de integritate și altor activități anticorupție. Concomitent SIS a elaborat și propus spre examinare CNA versiunea alternativă a Acordului de colaborare între SIS și CNA pe domeniile comune de interacțiune inclusiv prevenirea și contracararea manifestărilor de corupție care afectează securitatea statului.

52. Prezentarea de rapoarte Guvernului privind măsurile întreprinse de către executorii de buget în vederea înlăturării neregulilor constatate de Curtea de Conturi în cadrul auditorilor efectuate asupra executării bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală din exercițiul bugetar expirat (termen de realizare – în termen de 15 zile de la data expirării termenelor de înlăturare a deficiențelor, stabilite prin hot. CC; executor – MF, CNAS, CNAM, realizat parțial)

Întru executarea Hot. CC nr. 49 din 06.09.2011, MF a elaborat un plan de măsuri în vederea realizării recomandărilor auditului CC, aprobat prin ordinul nr. 145 din 05.12.2011. Astfel, în scopul înlăturării neajunsurilor depistate prin procesul verbal nr.8/1 din 12.12.2012 al ședinței Colegiului Ministerului Finanțelor, a fost aprobat Planul de măsuri în vederea realizării recomandărilor auditului asupra Raportului privind executarea bugetului de stat pe anul 2011.	Indicatorii de progres: Rapoarte prezentate Guvernului - 1
--	---

Ulterior, despre realizarea Planului de măsuri aprobat și înlăturat neajunsurilor în conformitate cu recomandările din Raportul de audit, prin scrisoarea 24/4-3-54/246 din 19.03.2013, a fost informat Guvernul. În partea ce ține de raportul cu privire la bugetul asigurărilor sociale de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală se menționează că au fost întreprinse măsurile de rigoare. Totodată, prin demersul nr.08-17/1015 din 10.01.2013 au fost prezentate propuneri de modificare a Legii nr.489-XIV din 08.07.1999 privind sistemul public de asigurări sociale, care reglementează modul de restituire a transferurilor de la bugetul de stat.

53. Audierea în cadrul ședinței Guvernului a executorilor de buget privind măsurile întreprinse de ei în vederea înlăturării neregulilor constatate de Curtea de conturi în cadrul auditorilor efectuate asupra executării bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală din exercițiul bugetar expirat (termen de realizare – în termen de o lună de la data expirării termenilor de

înlăturare a deficiențelor, stabilite prin hotărâri ale Curții de Conturi – Cancelaria de Stat, MF, CNAS, CNAM)

Activitate depășită.	Indicatorii de progres: Ședințe desfășurate - 0 Hotărâri adoptate - 0
----------------------	--

54. Monitorizarea procesului de admitere în instituțiile de învățământ superior (termen de realizare – pe parcursul sesiunilor; executor – MEd în colaborare cu CNA)

Măsura urmează a fi realizată în perioada desfășurării procesului de admitere în instituțiile superioare de învățământ.	Indicatorii de progres: Verificate: --- instituții de învățământ de stat și private
---	---

55. Monitorizarea procesului de organizare și desfășurare a examenelor de finalizare a studiilor (de licență/de master) în învățământul superior (termen de realizare – pe parcursul sesiunilor; executor – MEd în colaborare cu CNA, realizat)

Ministerul Educației pe parcursul desfășurării examenelor de finalizare a studiilor a efectuat controale în 7 instituții de învățământ superior atât de stat cât și în cele private. Verificările au fost efectuate în instituțiile de învățământ în care au fost semnalate nereguli.	Indicatorii de progres: Instituții monitorizate - 7
---	---

IV. Componenta educațională și de comunicare publică

56. Organizarea Conferinței naționale anticorupție (termen de realizare – anual, decembrie; executor –CNA, Grupul de monitorizare a Strategiei Naționale anticorupție)

Termen de realizare decembrie 2013	Indicatorii de progres: Conferință desfășurată / Materiale distribuite / Rezultatele evenimentului mediatizate
------------------------------------	--

57. Desfășurarea campaniilor de sensibilizare a populației asupra fenomenului corupției (termen de realizare – permanent; executor – CNA în colaborare cu ONG-uri de profil, realizat)

S-a participat la 2 întruniri cu reprezentanții Alianței Studenților din Moldova, unde s-a discutat referitor la platforma online – www.boxa.md și principiile de colaborare între CNA și Alianță – privind sesizările parvenite din partea studenților referitor la actele de corupție.	Indicatorii de progres: Companii desfășurate - 6
---	--

Organizarea și desfășurarea unei întruniri cu reprezentanții societății civile (TI-Moldova, Consiliul Civil, Fundația Est – Europeană din Moldova, CAPC) privind colaborarea în domeniul prevenirii corupției. Participarea la masa rotundă organizată de Transparency International, la care au fost invitați experți

anticorupție din sectorul asociativ, guvernamental și mas-media din Bulgaria, Cehia, Estonia, Letonia, Georgia, România. Scopul evenimentului a fost de a prelua și a face cunoștință cu bunele practici europene în prevenirea și combaterea corupției.

Participarea la trainingul „Organizarea campaniilor anti-corupție la nivel local” organizat de Fundația Est – Europeană din Moldova, cu genericul „Instituțiile statului de luptă cu corupția și atribuțiile specifice ale acestora”.

A fost organizată și desfășurată în cooperare cu Ministerul Tineretului și Sportului, A.O. „Făclia”, Direcția generală învățământ tineret și sport, trainingul „Tineretul împotriva corupției în acțiune”, la care au participat liceenii claselor a IX – XI din raionul Ungheni. În premieră, în parteneriat cu Institutul de Relații Internaționale din Moldova a fost desfășurată masa rotundă cu participarea studenților, profesorilor și reprezentanților CNA. Subiectele puse în discuție s-au axat pe premisele și consecințele corupției în domeniul educațional, afaceri, sănătate. Întru asigurarea durabilității și rezultatelor obținute în cadrul campaniei „Corupția distruge viitorul. Nu tolera corupția”, desfășurată în 2012 în mun. Chișinău, au fost amplasate 19 panouri publicitare. Spotul publicitar oferit de proiectul MIAPAC – a fost difuzat la postul televizat „Publica TV” de 36 de ori. Totodată, cu scopul extinderii teritoriale, a fost solicitată susținerea autorităților administrației publice locale. Pentru liceenii din orașul și raionul Ungheni a fost organizat training-ul anticorupție cu o durată de 3 zile cu genericul „Tinerii împotriva corupției”. Ca rezultat, din numărul liceenilor instruiți a fost creată echipa „gardienilor anticorupție”, cu aprobarea unui plan de activități a acestora pînă în aprilie 2014. Cu suportul „gardienilor anticorupție” a fost desfășurat concursul de desene în stil graffiti „Stop corupției” și desemnați câștigătorii.

58. Instruirea angajaților din autoritățile și instituțiile publice pe teme anticorupție (termen de realizare – permanent; executor – CNA, AAP, realizat)

CNA: - în vederea educării anticorupție a populației în lunile ianuarie – iunie 2013 au fost organizate și desfășurate 93 de întruniri, dintre care 47 sunt instruirile anticorupție desfășurate, la care au participat circa 1800 de persoane. Instruirile au fost desfășurate pentru reprezentanții administrației publice locale ai preturilor mun. Chișinău; colaboratorii din cadrul Serviciului Vamal; colaboratorii Departamentului Instituții Penitenciare; profesorii, elevii Colegiului de Microelectronică și Tehnică de calcul; elevii liceului din r. Aneii Noi etc.

Indicatorii de progres:
Instruiri anticorupție,
desfășurate de CNA – 47

AAP – a fost autorizată de Ministerul Finanțelor pentru deschiderea unei noi specializări la studii superioare de masterat de profesionalizare (ciclul II) „Anticorupție”, care va permite pregătirea temeinică a funcționarilor în domeniul respectiv, fiind anunțată, în premieră, admiterea la specialitatea dată. În același context, Academia a organizat și desfășurat cursuri de dezvoltare profesională a personalului din administrația publică centrală și locală la comanda de stat (Hotărîrea Guvernului nr.970 din 21.12.2012), cu finanțare din Fondul Fiduciar multidonator, la solicitarea autorităților publice,

în cadrul cărora au fost abordate și subiecte anticorupționale: *integritatea funcționarului public: drepturi, obligații, incompatibilități, conflictul de interese; standarde și reglementări privind conduita profesională și etica funcționarului public; etica și tratarea conflictului de interese: atribuții privind colectarea declarațiilor pe venit și proprietate etc.* Tematica respectivă a fost prezentată de cadrele didactice ale Academiei și reprezentanții Transparency International Moldova. Astfel, pe parcursul primului semestru al anului 2013, la astfel de instruirii au participat 570 funcționari (inclusiv 250 – funcționari și aleșii locali din APL și 320 – funcționari din APC) în cadrul a 22 de cursuri de dezvoltare profesională.

PG - la 20.02.2013 și 12.03.2013 în incinta Procuraturii de transport și a Autorității Aeronautice Civile au avut loc două ședințe cu participarea Procuraturii de transport, reprezentanților Autorității aeronautice civile, ÎS „Aeroportul Internațional Chișinău”, ÎS “Mold ATSA”, SA “Aeroport Handling”, ÎS “Air Moldova”, compania aeriană “Moldavian Airlines” Secția control a Frontierei Chișinău Aeroport și Comisariatului de poliție în transportul aerian. În cadrul acestor întruniri au fost redefinite relațiile de conlucrare cu întreprinderile și instituțiile din domeniul transportului, pentru a asigura fluiditate mai rapidă a informației cu privire la cazurile de corupție și cu privire la infracțiunile conexe corupției, au fost analizate unele împrejurări ce ar putea favoriza fenomenul corupției în domeniul transporturilor, a barierelor birocratice în soluționarea problemelor cetățenilor. Astfel, în domeniul transportului aerian urmează a fi pregătite buclele cu drepturile fundamentale ale persoanelor, a pasagerilor, obligațiile funcționarilor din domeniul transporturilor, a celor ce supun pasagerii unor controale, modalitatea de comunicarea a cazurilor de corupție, telefoanele de încredere. La 08.03.2013 Procuratura de transport a participat la ședința de pregătire profesională a Secției Control de Frontieră Aeroport-Chișinău unde a ținut o cuvântare de cultură juridică cu genericul “Combaterea corupției”.

59. Includerea unui modul cu subiecte de prevenire și combatere a corupției în programele de instruire inițială a angajaților debutanți (termen de realizare – permanent; executor – AAP, CNA, realizat)

<p>CNA – prin Ordinul directorului CNA nr. 27 din 19.02.2013 a fost aprobat un program special de instruire pentru angajații debutanți. În contextul programului de integrare profesională, angajații debutanți permanent sunt familiarizați cu legislația anticorupție.</p>	<p>Indicatorii de progres: <i>Plan: Numărul de instruirii desfășurate</i> <i>Numărul de audienți</i> <i>Modul prevăzut în programele de profesionalizare</i></p>
---	--

MDRC – au fost desfășurate seminare de instruire anticorupție a funcționarilor publici debutanți (4), care au fost familiarizați cu legislația anticorupție.

MEc – la Academia de Administrare Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova au fost instruite 18 persoane din partea Ministerului Economiei, inclusiv 10 persoane – funcționari publici debutanți, care au luat cunoștință de domeniul anticorupție. Angajații debutanți sunt familiarizați cu Ghidul noului angajat, care cuprinde și prevederi din Codul de Conduită al funcționarului public, drepturile și obligațiile funcționarului public. Totodată, în procesul desfășurării instruirilor sunt studiate subiecte ce țin de prevederile Codului de Conduită a funcționarilor publici, și legislația cu privire la conflictul de interese. Iar în scopul eficientizării activității de eradicare și profilaxie a acestui fenomen antisocial, în contextul prevederilor Codului Penal, Codului Contravențional, precum și pentru respectarea Legii nr.90-XVI din 25.04.2008 cu privire la

prevenirea și combaterea corupției, prin scrisoarea circulară nr. 14-1633 din 29.03.2012 toți angajații Ministerului Economiei au fost familiarizați cu prevederile acestora. Tot în acest context, prin poșta electronică a fost remis tuturor șefilor de direcții/secții pentru familiarizarea angajaților „Aspectul juridic al corupției” (sub formă de slide-uri), care prevede cadrul legislativ național de sancționare a corupției în sectorul public. Concomitent, a fost elaborat și aprobat de către conducerea Ministerului, Ghidul noului angajat, care prevede principiile și normele de conduită a funcționarului public, drepturile și obligațiunile funcționarului public, care înglobează în sine și subiecte privind „Aspectul juridic al corupției”, răspunderea pentru astfel de încălcări, procedurile disciplinare și actele legislative și normative care urmează a fi studiate pe parcursul perioadei de probă a noilor angajați. Prin Ordinul ministrului nr. 144-p din 12.04.13 a fost desemnat persoana responsabilă pentru familiarizarea tuturor angajaților cu prevederile cadrului legislativ. În acest context la 24 aprilie 2013 a fost organizat un seminar cu genericul “Tratarea conflictelor de interese” susținut de reprezentanții TI Moldova, la care au participat 44 angajați ai Ministerului.

MF – pe parcursul perioadei de raport, DMRU din cadru MF a desfășurat mai multe activități de instruire internă și externă în perioada 18-29 aprilie a.c., inclusiv cursul de instruire pentru funcționarii publici debutanți cu tematica „Reglementarea activității funcționarilor publici”, unde au fost abordate și subiecte privind prevenirea și combaterea corupției, aspecte ale Codului de conduită al funcționarilor publici, aspectele ale declarațiilor cu privire la venituri și proprietate etc.

MJ –pe parcursul semestrului I au fost instruiți 20 colaboratori din cadrul aparatului central și autorități administrative din subordine.

(DIP) - a fost elaborat ordinul DIP nr. 15 din 17 ianuarie 2013 „Cu privire la organizarea și desfășurarea pregătirii profesionale în sistemul penitenciar în anul 2013”, unde au fost incluse și subiecte din domeniul anticorupție. În conformitate cu programul de instruire inițială și de perfecționare a efectivului sistemului penitenciar în cadrul Centrului instructiv, în semestrul I curent, la compartimentul „Pregătirea juridică și socio-statală”, care cuprinde subiecte din domeniul prevenirii și combaterii faptelor de corupție în sistemul penitenciar, au fost citite total 28 ore și instruiți 144 colaboratori.

OSC - familiarizarea candidaților la funcția publică cu reglementările Legii nr. 90 din 25.04.2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției, precum și semnarea de către noul angajat a obligației privind prevenirea și combaterea corupției și a obligației privind confidențialitatea informației.

Oficiul Central de Probațiune - conform Planului de învățământ pentru instruirea inițială a consilierilor de probațiune în anul 2013 elaborat în comun cu Institutul Național al Justiției în perioada 20 mai – 07 iunie 2013 au fost desfășurate cursuri de instruire pentru consilieri de probațiune la care au fost incluse tematici cu genericul „Familiarizarea cu legislația anticorupție”.

MAI - pe parcursul trimestrului I al anului 2013 au fost desfășurate instruirii, unde au participat mai multe persoane, inclusiv angajați debutanți, în cadrul cărora au fost studiate un șir de tematici printre care și tematica privind prevenirea și combaterea corupției.

MTID – au fost realizate 12 cursuri externe de instruire profesională a funcționarilor publici și 5 de ordin intern, cu participarea a circa 40 funcționari,

instruiri care au prevăzut și tematici privind prevenirea și combaterea corupției, tratarea conflictelor de interese în serviciul public.

CNI - numărul de instruiri desfășurate -1/1 audienți. În perioada 20-29 mai 2013 angajatul a participat la un curs de instruire privind dezvoltarea profesională și integrarea în funcția publică, desfășurat de Academia de administrare publică pe lângă Președintele RM.

MA – în curriculum de studii a studenților Academiei Militare a Forțelor Armate sunt incluse ore de pregătire referitoare la prevenirea și combaterea corupției.

MMed - funcționari publici debutanți angajați în semestrul I 2013, au fost familiarizați cu legislația privind prevenirea și combaterea corupției, cu premisele și consecințele actelor de corupție, precum și cu standardele etice în acest sens.

MAEIE - au avut loc seminare de instruire, cu participarea conducerii Ministerului, în cadrul cărora tinerii angajați au fost familiarizați cu prevederile Codului de conduită a funcționarului public, Legii nr. 90 din 25.04.2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției, Strategiei naționale anticorupție pe anii 2011-2015. De asemenea, funcționarii publici debutanți sunt instruiți în domeniul prevenirii și combaterii corupției de către mentor, în conformitate cu planul individual de instruire aprobat pentru perioada de probă de 6 luni, care conține un modul separat dedicat fenomenului corupției.

MAIA – desfășurate 4 cursuri de perfecționare în cadrul Academiei de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, în cadrul căreia pe lângă programele de perfecționare, au fost incluse și ore de pregătire profesională vizând etica în serviciul public și conflictele de interese. Totodată, a fost elaborat și aprobat prin Ordinul nr.65 din 28.03.2013 Planul intern de acțiuni pentru anul 2013 în vederea prevenirii și combaterii corupției.

MMPSF – a fost organizat un seminar de instruire a colaboratorilor din cadrul Ministerului privind prevenirea și combaterea corupției.

AT - în programul de instruire a fost inclus un modul cu subiecte privind prevenirea și combaterea corupției. La acest capitol, Grupul de lucru a petrecut în I trimestru al anului 2013, o instruire a personalului din cadrul Agenției Turismului.

SIS - au fost realizate două module privitor la: *Fenomenul corupției, impactul și rolul SIS în cooperarea cu autoritățile de combatere; Sarcinile și direcțiile specifice de activitate ale SIS în problema corupției* (8 ore academice - prelegeri generale și 8 ore academice – prelegeri speciale).

CC - Planul de instruire a angajaților Curții de Conturi pentru anul 2013 a fost aprobat prin ordinul Președintelui CC. Printre temele de instruire este inclusă și tema: "etică și disciplina muncii. Codul deontologic al angajatului cu atribuții de audit al Curții de Conturi". Codul deontologic al CC conține norme ce reglementează Conflictul de interese, Comportamentul corupțional, Incompatibilități și restricții etc. În acest sens, angajații debutanți au urmat 11 cursul de instruire.

Agencia Moldsilva - funcționari publici debutanți, în cadrul orelor de instruire sunt familiarizați cu legislația privind prevenirea și combaterea corupției.

Agencia Rezerve Materiale - a fost organizată instruirea angajaților care au fost familiarizați cu legislația anticorupție, Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Codul de conduită a funcționarului public.

BRI – în semestrul I 2013, în cadrul Academiei de Administrare Publică au fost instruite 2 persoane, funcționari publici debutanți, care au luat cunoștință de domeniul anticorupție. Totodată, în scopul eficientizării activității de eradicare și profilaxie a fenomenului corupției, angajații DRI, inclusiv cei debutanți, sunt familiarizați în cadrul orelor de pregătire profesională cu legislația anticorupție.

ARFC – a fost organizat procesul de instruire a persoanelor nou angajate din cadrul ÎS “Cadastru” la tema “Consecințele corupției și activitatea Direcției securitate informațională în depistarea fenomenului corupției”.

60. Elaborarea unui proiect de hotărîre de Guvern privind aprobarea Regulamentului de funcționare a liniilor fierbinți anticorupție ale autorităților publice (termen de realizare – februarie 2012; executor – CNA, ONG; realizat)

A fost elaborat proiectul de Hotărâre de Parlament privind aprobarea Regulamentului de funcționare a liniilor fierbinți anticorupție ale autorităților publice.	Indicatorii de progres: Proiect elaborat și remis Guvernului spre examinare -1
---	--

61. Asigurarea funcționării liniilor fierbinți anticorupție guvernamentale și neguvernamentale (termen de realizare – permanent; executor – APC, APL, ONG, realizat)

CNA: În semestru I 2013, au parvenit prin intermediul telefonului de încredere 417 informații, dintre care 48 (sau 11,51%) au fost de competența Centrului, 228 (sau 62,63%) apeluri nu au fost de competența Centrului și persoanelor li s-au comunicat numerele telefoanelor de încredere ale instituțiilor abilitate. Alte 136 (sau 37,36%) apeluri au fost cu aviz consultativ.	Indicatorii de progres: <u>CNA:</u> Numărul de persoane care au apelat la liniile fierbinți – 417; Ponderea celor care au relatat despre acțiuni ilegale – 11,51%.
--	---

MDRC – în perioada semestrului I 2013, apeluri și petiții privind semnalarea actelor de corupție nu au fost înregistrate.

MEc - în vederea asigurării receptivității prompte a sesizărilor privind existența unor fenomene de corupție, atît în cadrul Ministerului Economiei cît și în cadrul instituțiilor subordonate (Camera de Licențiere, Agenția pentru Protecția Consumatorului, Agenția Proprietății Publice, Inspectoratul Principal de Stat pentru Supravegherea Tehnică a Obiectelor Industriale Periculoase etc.) funcționează telefoane de încredere, anunțul privind existența unui astfel de telefon se regăsește pe pagina oficială a Ministerului, împreună cu adresarea către populație de a comunica fapte de corupere comise de către colaboratorii instituției. Menționăm că apeluri și sesizări privind comiterea actelor de corupție de către funcționarii aparatului central al Ministerului cît și a instituțiilor subordonate, nu au fost recepționate, apelurile referindu-se la solicitarea de informații și consultații de ordin juridic. Telefonul de încredere al Camerei de Licențiere poate fi apelat în orele programului de activitate al instituției.

MJ - prin Ordinul nr. 313 din 16 iulie 2013 a fost instituită linia fierbinte a Ministerului Justiției (nr. 201488), care va asigura recepționarea promptă a apelurilor telefonice.

(DIP) - în perioada ianuarie - iunie au fost înregistrate 15 apeluri telefonice, în sensul prezentului obiectiv informații nu au parvenit.

Oficiul Central de Probațiune - linia fierbinte anticorupție în cadrul Oficiului central de probațiune este asigurată de către Direcția activitate analitică începînd

cu 1 ianuarie 2013. Astfel, în trimestrul I al anului 2013 în adresa Oficiului central de probațiune nu a parvenit nici o plîngere din partea cetățenilor. De asemenea, pe pagina oficială a OCP a fost introdusă rubrica „Linia fierbinte” (<http://probatune.gov.md/?go=contact>), aceasta fiind monitorizată în permanență de persoana responsabilă pe acest segment.

Camera Înregistrării de Stat - pe panourile informative ale oficiilor teritoriale ale Camerei a fost afișat nr. tel. de încredere al CAN al Camerei Înregistrării de Stat, telefoanele conducerii CÎS și adresa e-mail (cis_rm@mtc.md), la care se pot comunica date despre cazuri de corupție și abuz în serviciu comise de către angajații CÎS.

MAI - Pe parcursul semestrului I, au fost recepționate 72 apeluri telefonice. Din acestea, 17 - cu conținut informativ, 1 caz de conducere a mijlocului de transport cu numere false (neconfirmat), 1 caz de folosire a automobilului cu numere străine, introdus prin contrabandă în RM (confirmat, întocmit p/v contravențional) 2 cazuri de ultragiere/maltratare (1 - confirmat, angajatul sancționat și 1 - expediată în Procuratura r. Fălești), 11 materiale se află la examinare, 40 cazuri - pe pretinsele acțiuni ilegale/neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu de către angajații MAI dintre care: 32 - neconfirmate, 5 - confirmate (angajații fiind sancționați), 1 - expediat în PA și 2 în IGP. Totodată, la cutiile poștale electronice anticorupție, au parvenit 25 plîngeri, din acestea: - 19 pe pretinsele acțiuni ilegale ale angajaților MAI/neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu, respectiv: 13 - neconfirmate, 3 confirmate (angajații fiind sancționați disciplinar), 3 - trimise după competență la IGP: - 1 caz de conducere a autovehiculului în stare de ebrietate cu nr. de înmatriculare false (confirmat, sancționat cu muștrare aspră), - 5 pe cazuri de corupere (3 remise spre examinare la Procuratură și 2 neconfirmate).

MTID - asigură funcționarea liniei fierbinți anticorupție la tel. 022 820-715 și la adresa de e-mail anticoruptie.mtid@gmail.com. Linia fierbinte anticorupție funcționează pe parcursul programului de activitate a MTID (orele 08.00-17.00), în afara programului de activitate, apelurile telefonice sunt înregistrate în regim automat. În perioada semestrului I 2013 nu au fost înregistrate apeluri referitoare la pretinsele acte de corupție, dar a parvenit 1 denunț privind săvîșirea unui presupus act de corupție din cadrul Ministerului, fapt despre care a fost sesizată Procuratura Generală.

MMPSF - apelurile recepționate zilnic au un caracter consultativ, fiind solicitată informații privitor la prestația instituției, cazuri de corupție nu au fost anunțate.

MA - au fost înregistrate 20 apeluri, informații privind cazuri de corupției nu au parvenit.

ARFC - apelurile recepționate - 1, informații referitoare la pretinsele acte de corupție nu au fost înregistrate.

MC - cazuri de corupție nu au fost semnalate.

MTIC - telefonul de încredere a Ministerului funcționează în regim non-stop, apeluri referitoare la presupuse acte de corupție nu au fost.

MMed - în semestru I 2013, nu au fost înregistrate apeluri la linia anticorupție.

MAEIE - pe parcursul semestrului I al anului 2013, la „telefonul de încredere”, linia fierbinte anticorupție a ministerului nu au parvenit sesizări. În perioada de raportare Centrul de Apel al MAEIE a recepționat și procesat 1186 de apeluri, dintre care 212 din străinătate, iar restul din RM. Din străinătate apelurile telefonice preponderent au parvenit din Italia, Federația Rusă, Germania, Canada, Spania, Elveția, Portugalia etc. și se referă la întrebări legate de regimul de călătorii, documentare sau alte detalii vizând îndeplinirea acțiunilor consulare și noutățile în domeniu. Nu a fost sesizat vreun caz cu elemente de coruptibilitate.

MTS - apeluri la linia fierbinte n-au fost înregistrate.

MAIA - apeluri la linia anticorupție n-au fost înregistrate. Totodată, Ministerul a examinat 7 petiții/adresări despre presupuse acte de corupție și solicitări de informații, dintre care 3 care s-au referit la cazuri de corupție au fost expediate organelor competente.

BNS - în cadrul instituției funcționează linia fierbinte. Telefonul liniei fierbinți este plasat pe site-ul BNS și în permanență este monitorizat de o persoană responsabilă.

Deficiențe: Linia fierbinte este utilizată adesea drept telefon privind solicitarea informației statistice.

AT - apelurile recepționate – 6, informații referitoare la pretinsele acte de corupție nu au fost înregistrate.

Agencia Moldsilva - în cadrul instituției funcționează linia fierbinte, și în permanență este monitorizat de o persoană responsabilă.

SIS - în cadrul SIS funcționează telefonul „Liniei Verzi”, la care cetățenii telefonic pot să-și expună opiniile și solicitările vizavi de evenimentele în derulare sau activitatea instituției. Acest telefon este creat în scopul implementării eficiente a Legii privind transparența în procesul decizional și Legii privind accesul la informație, fiind disponibil zilnic, între orele 8.00 – 17.00, cu excepția zilelor de odihnă.

CC - la CC funcționează linia fierbinte, numărul telefonul de încredere fiind plasat și pe pagina web (www.ccrm.md) a Curții de Conturi. Pe parcursul trimestrului I al anului 2013, la Curtea de Conturi au parvenit 79 de petiții de la persoane fizice și juridice.

CNI - Concomitent cu lansarea paginii web, Comisia a plasat și numărul liniei fierbinți 820 601. În perioada de raportare au apelat la linia fierbinte 25 de persoane, dintre care în 20 de cazuri apelurile au avut aspect informativ (adresa juridică, interpretarea legislației, etc.), iar în 5 cazuri subiectele nu țineau de competența Comisiei și au fost redirecționate către alte autorități. Cazuri de corupție nu au fost comunicate.

Agencia Rezerve Materiale - cazuri de corupție nu au fost semnalate.

MS - din numărul total de apeluri telefonice (3454), 16 au avut ca subiect pretinse acte de corupție, care în urma examinării nu s-au adeverit.

MEd - în trimestru I au fost înregistrate la linia fierbinte a instituției 4223 de apeluri, ponderea celor care relatează despre corupție constituie 4 apeluri.

În trimestru II au fost înregistrate la linia fierbinte a instituției 84 de apeluri, ponderea celor care relatează despre cazuri de colectare a banilor constituie 6 apeluri. În investigarea sesizărilor au fost implicați colaboratorii Ministerului Educației, Direcțiile Generale Municipale/Raionale Învățământ Tineret și Sport, administrațiile publice locale, organele de drept din teritoriu. La fel, în această perioadă Ministerul Educației a expediat în adresa CNA sesizări cu privire la 16 cazuri de pretinse acte de corupție.

BRI - în vederea soluționării prompte a sesizărilor privind comiterea unor fapte de corupție a fost creată linia fierbinte (214080). Totodată, pe pagina web (www.bri.gov.md) este plasat anunțul privind existența a unui astfel de serviciu, însoțit de adresarea către populație de a comunica despre fapte de corupție comise de către colaboratorii instituției. Linia fierbinte a BRI poate fi apelată în orele programului de activitate al instituției. Pentru semestrul I 2013 careva apeluri și sesizări privind comiterea actelor de corupție de către funcționarii BRI, nu au fost recepționate.

62. Instruirea persoanelor responsabile de funcționarea liniilor fierbinți anticorupție ale autorităților publice (termen de realizare – aprilie 2012; executor – CNA, *în derulare*)

Această activitate se va desfășura urmare a aprobării Regulamentului de funcționare a liniilor fierbinți anticorupție ale autorităților publice.	Indicatorii de progres: <i>Persoane instruite - 0</i>
--	---

63. Promovarea dreptului de acces la informație prin stabilirea și consolidarea parteneriatelor cu mass-media și cu societatea civilă (termen de realizare – permanent; executor – APC, APL, ONG, mass-media, realizat)

CNA - mecanismul intern de comunicare a CNA cu publicul și asigurarea accesului la informație a fost asigurat prin aplicarea Concepției informațională a CNA (aprobată prin Ordinul Directorului CNA nr.41 din 14.04.2009) și Strategiei de comunicare a Centrului (aprobată prin Ordinul directorului CNA nr. 33 din 28.12.12).	Indicatorii de progres: <i>Concepții de comunicare publică elaborate și puse în aplicare -</i>
---	--

Activitatea instituției la acest capitol este caracterizată prin următorii indicatori: 11 comunicate plasate pe site-ul oficial al CNA www.cna.md; 99 reportaje TV au fost difuzate la diverse posturi TV locale și internaționale (în baza flagrantelor realizate de subdiviziunile operative marea majoritate a reportajelor conțin material video); 223 știri au apărut pe agenții de presă; 24 declarații de presă acordate posturilor TV preponderent; 31 articole au apărut în presa scrisă; 20 solicitări de informație; 1 participare emisiune cu tematica BAC 2013; 1 interviu acordat.

MDRC – în semestru I 2013 au fost elaborate 102 materiale informative, inclusiv comunicate de presă – 72, note informative – 17, avize – 13 referitoare la activitățile Ministerului, a oficialilor instituției, precum și a acțiunilor desfășurate de către angajați și 11 interviuri pentru instituțiile mass-media. De asemenea, oficialii MDRC au participat la 15 emisiuni televizate, în cadrul cărora s-au discutat despre proiectele de investiție, serviciul electronic e-normative în construcții, planul de acțiuni privind accesul persoanelor cu fezabilități în clădirile publice, eficiența energetică, proiectele regionale privind colectarea deșeurilor etc.

Mec - pe parcursul perioadei de referință, de către Ministerul Economiei au fost difuzate 116 de comunicate de presă și anunțuri, au fost plasate pe pagina web a autorității, 18 anunțuri de briefinguri, 3 anunțuri privind ședințele Consiliului Consultativ, 40 proiecte pentru consultări publice, inclusiv comunicate de presă privind acestea, inclusiv informații despre desfășurarea conferințelor de presă, fiind elaborate diferite subiecte ce țin de competența ministerului.

MJ - în cadrul Ministerului Justiției a fost elaborat Planul de comunicare pentru promovarea rezultatelor strategiei de reformă în sectorul justiției (2011-2016), care urmează să fie consultat cu părțile interesate și ulterior aprobat de conducere. A fost Inițiat procesul de elaborare a Strategiei de comunicare a MJ.

DIP – menținerea nivelului înalt de transparență în domeniul păstrării și dezvoltării relației de comunicare și dialog cu organismele media și societatea civilă rămâne a fi un obiectiv de prim-plan pentru Sistemul Penitenciar. Asigurarea dreptului de acces la informație se promovează consecvent și deschis prin oferirea de răspunsuri la solicitările publicului, reprezentanților instituțiilor mass-media și reactualizarea informației de interes public publicată pe site-ul departamental www.penitenciar.gov.md, informație relevantă, ce cuprinde cadrul normativ, achiziții publice, posturi vacante, linie fierbinte, sondaje, persoane în

căutare, organigrama, harta penitenciarelor, evenimentele oficiale în cadrul sistemului penitenciar, articole informaționale privind activitatea sistemului penitenciar, galerie foto ș.a.

Oficiul Central de Probațiune - la etapa actuală proiectul Strategiei de comunicare cu publicul și partenerii serviciului de probațiune este plasat pe pagina web a Oficiului central de probațiune pentru consultări publice și ulterior, urmează a fi remis spre aprobare.

(<http://probațiune.gov.md/?go=page&p=132>)

Serviciul Stare Civilă - reglementarea mecanismului intern privind comunicarea cu publicul și asigurarea accesului la informație, implementat prin crearea Serviciului analitico-organizatoric, statistică și relații cu mass-media și prin includerea în fișele de post a persoanelor numite responsabile, prevederi exprese referitoare la colaborarea cu mass-media, societatea civilă și organizații nonguvernamentale.

Camera Înregistrării de Stat - a fost creată posibilitatea tehnică ca informația despre persoane juridice și fizice, înregistrate la Cameră, prin solicitarea direct prin intermediul poștei electronice și, respectiv, recepționarea în mod gratuit pe e-mail – ul solicitantului. Informația despre agenții economici noi înregistrați este amplasată pe pagina oficială a Camerei la compartimentul „Buletinul Oficial”.

MAI - numărul de reportaje efectuate – 121, numărul de ieșiri în presă – 50, numărul de emisiuni televizate: 5, cu tematicile incluse: Jurnal TV- Ediție specială, 18.02.2013, „Reforma MAI și alte subiecte legate de activitate, precum și despre vânătoarea de la Pădurea Domnească”; TV 7- Logica Puterii, 26.02.2013, „Componenta vizibilă a tensiunilor din politică”; Omega – Primetime, 26.02.2013, Talkshow; Moldova 1 – Moldova în direct, 19.03.2013, „Reforma MAI”; Publika.md – Ediție Specială, 24.06.2013, „Rezultatele sondajelor privind încrederea cetățenilor în subdiviziunile MAI”.

MMPSF – pe parcursul semestrului I 2013 au fost organizate 3 conferințe de presă privind protecția socială a copiilor rămași fără îngrijirea părintească, a persoanelor cu dezabilități și noi condiții de acordare a ajutorului social, 5 conferințe privind implementarea Acordului bilateral între RM și statul Izrael cu privire la angajarea temporară a lucrătorilor moldoveni în Izrael, accidente de muncă înregistrate de la începutul anului curent, precum și despre prevederile Acordurilor internaționale în domeniul securității naționale la care RM este parte. Totodată, au fost difuzate către mass-media 50 comunicate de presă. Toate informațiile de interes public sunt publicate cu regularitate pe pagina web oficială a MMPSF.

MTS – în curs de realizare.

Deficiențe: lipsa unui responsabil în domeniul mass-media.

MA - accesul la informație este asigurat prin intermediul paginii web oficiale și site-urile de socializare a Ministerului, se editează bilunar ziarul „Oastea Moldovei” și se produce de comun cu Compania publică națională „Teleradio Moldova” emisiunea televizată „La datorie” și emisiunea radiofonică „Scutul Patriei”. Creat blogul MA, care este o platformă de comunicare cu societatea și dezbateră diferitor probleme.

BRI – pe parcursul semestrului I 2013 au fost difuzate 16 comunicate de presă și anunțuri, care au fost remise instituțiilor media și plasate pe pagina web a autorității. Totodată, în perioada de referință au fost organizate seminare, mese rotunde, acțiuni culturale întru promovarea tradițiilor, datinilor și limbilor minorităților naționale, cu participarea reprezentanților mass-media și cu difuzarea acestora în cadrul emisiunilor de la Moldova 1, TV7, Comunicate TV, Prime TV, Jurnal TV, Radio Moldova etc, precum și într-un șir de ziare locale.

ARFC - accesul la informație este asigurat prin intermediul paginii web oficiale a Agenției și a paginii de pe rețeaua de socializare Facebook, precum și prin buletinul informativ „Cadastru”. Sunt acordate și interviuri unor publicații, posturi de radio și televiziune.

MC - accesul la informație este asigurat în corespundere cu legislația în vigoare.

MTIC – în scopul promovării dreptului de acces la informație activitățile și evenimentele organizate de Minister au fost mediatizate pe larg. Totodată, au fost desfășurate diferite mese rotunde cu reprezentanții presei și societății civile, publicate comunicate de presă. Au fost reînnoite paginile web dedicate publicării proiectelor elaborate și promovate de Minister, planurilor și rapoartelor de activitate a instituției, documentelor prezentate pentru consultații publice. Comunicarea cu presă se efectuează și prin rețelele de socializare. În proces continuu este elaborarea conceptului Strategia de comunicare a MTIC pentru anul 2013 care va conține un plan de acțiuni cu scopul de a promova rolul important al sectorului tehnologiei informației și comunicațiilor în viața societății prin diverse campanii de informare și conștientizare a importanței modernizării sectorului TIC.

MMed - au fost elaborate 208 materiale informative, inclusiv comunicate de presă și note informative referitor la activitățile Ministerului. De asemenea participarea oficialilor Ministerului Mediului la 65 de interviuri și emisiuni televizate (Moldova 1, Publika TV, Aici TV, Radio Moldova, Vocea Basarabiei) în care s-a discutat despre : perspectivele de dezvoltare durabilă, dezvoltarea sectorului de gestionare a deșeurilor, acțiunile întreprinse în cadrul Orei Planetei, lansarea unui nou radar meteorologic la 23 martie în cadrul Zilei mondiale meteorologiei, semnarea contractelor de finanțare a proiectelor aprobate de către Consiliul de Administrare al Fondului Ecologic Național, realizările obținute pe parcursul primului an de implementare a proiectului „Protecția Mediului în Bazinele râurilor Internaționale” difuzarea săptăminală a unei emisiuni televizate Natura în Obiectiv. Tot în această perioadă au fost difuzate 2 filme de promovare privind organizarea Orei Planetei în RM, cu participarea societăți civile. A fost editată cartea de vizită „Ministerul Mediului la 45 ani” și elaborat un film video cu aceeași denumire. În curs de elaborare este Concepția de comunicare a Ministerului Mediului și a Strategiei de comunicare.

MAEIE – pe parcursul semestrului de raport, a continuat să informeze societatea civilă asupra cooperării și dialogului purtat cu UE. O atenție aparte este acordată informării asupra procesului de negocieri a noului cadru juridic de cooperare cu UE, liberalizarea regimului de vize și negocierea a Zonei de Liber Schimb Aprofundat și Cuprinzător cu UE (DCFTA). Totodată, MAEIE participă la evenimentele organizate de „Convenția slovacă pentru integrarea europeană” – o platformă de cooperare/comunicare cu organizațiile non-guvernamentale în domeniul integrării europene, la evenimentele de informare/mese rotunde/conferințe organizate de ONG-uri. Organizează periodic conferințe de presă, acordă frecvent interviuri pentru presa locală și cea internațională, actualizează permanent datele de contact ale misiunilor diplomatice și oficiile consulare ale RM și altor țări.

Agenția Moldsilva - în perioada de raport, pe site-ul Agenției “Moldsilva” au fost plasate la 24 de informații: noutati-6; evenimente-1; comunicate-17. În presa scrisă, inclusiv portaluri de știri au fost 20 de apariții.

BNS - BNS implementează în activitatea sa de comunicare următoarele documente/strategii elaborate de Secția diseminare a informației și relații cu publicul (din 03.09.2012 - Serviciul de informare și comunicare cu mass-media): Regulamentul organizării interne a activității de diseminare a informației statistice, aprobat prin ordinul directorului general al BNS nr. 46 din

24.04.2009, elaborat în scopul organizării consistente a activității de diseminare, asigurarea circuitului corect și eficient a informației statistice în cadrul BNS, precum și popularizarea într-o formă larg accesibilă a rezultatelor activității BNS.

Agenția Rezerve Materiale - a fost asigurat în permanență accesul publicului larg la informațiile publice ce țin de misiunea, structura Agenției, informații despre organizarea achizițiilor publice, despre organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, colaborarea cu reprezentanții mass-media, comunicarea directă cu solicitanții de informații.

MS - în semestru I 2013 au fost elaborate 12 comunicate de presă, au fost organizate de către Serviciul de presă 34 evenimente, au fost elaborate 82 știri.

CNI - Concepția de comunicare a Comisiei este în proces de elaborare. În perioada de raport au fost organizate 4 instruirii a angajaților Comisiei: 2 ședințe cu Transparency International Moldova, o ședință cu reprezentantul Agenției de integritate din România și o ședință cu vicedirectorul Centrului național pentru protecția datelor cu caracter personal. O ședință de instruire a fost organizată în special pentru membrii Comisiei de către reprezentanții SIS. În cadrul ședințelor au fost puse în discuție mecanismele de control a veniturilor și proprietăților și conflictelor de interese, de protecție a datelor cu caracter personal, problemele cu care se confruntă autoritățile în implementarea legilor care vizează domeniile de competență ale Comisiei etc.

SIS - s-a organizat o conferință de presă privind lansarea oficială a noii pagini web a Serviciului. Participarea conducerii SIS la o serie de emisiuni Radio și TV. Totodată, se asigură în permanență administrarea conținutului informațional a paginii web oficiale cu informații de caracter public privind activitatea Serviciului. Astfel, a fost publicat 1 interviu în mass-media (Ziarul de Gardă), 6 comunicate de presă, 5 evenimente, și 3 declarații în compartimentul comunicare al site-ului oficial. De asemenea, au fost publicate materiale și un film documentar de scurt metraj ce se referă la activitatea unor subdiviziuni ale SIS și privitor la evenimentele ce țin de activitatea Serviciului în perioada de referință.

CC - promovarea dreptului de acces la informație și transparența activității CCRM cu societatea civilă și mass-media este asigurată prin: Cooperarea cu Asociația Presei Independente. Instituția supremă de audit cooperează cu API la capitolul investigațiilor jurnalistice, din Rapoartele Curții de Conturi fiind inspirate în 2012 și primul trimestru 2013 10 materiale de investigare. Cooperarea cu Expert Grup. Centrul analitic independent Expert-Grup, cu suportul CCRM, a efectuat sinteza “Despre cum se pierd banii publici: Sinteza rapoartelor Curții de Conturi publicate în trimestrul III, anul 2012”. Cooperarea cu Institutul de Politici Publice. La 28 ianuarie 2013 a fost semnat Memorandumul de Înțelegere între Curtea de Conturi și Institutul de Politici Publice cu privire la implementarea Proiectul „Recomandările Curții de Conturi – instrument de eficientizare a utilizării banilor publici”, inițiat de Institutul de Politici Publice, cu suportul Fundației Soros Moldova. Scopul Proiectului este de a contribui la creșterea eficienței utilizării mijloacelor financiare publice prin sporirea nivelului de implementare a recomandărilor CCRM și responsabilizarea instituțiilor și persoanelor vizate. În cadrul Proiectului, a fost organizat deja un atelier pentru jurnaliști, a fost anunțat un concurs de investigații jurnalistice tematica fiind implementarea recomandărilor Curții de Conturi; un concurs pentru experți, în vederea elaborării unor studii specializate în domeniul conlucrării Curții de Conturi cu Parlamentul, Guvernul, organele de drept. Organizarea ședințelor plenare în regim deschis pentru reprezentanții mass-media. La ședințe sunt prezenți în permanență reprezentanții posturilor TV, de radio, agențiilor de știri, ziare și reviste (de la 5

la 15 surse mass-media, în dependență de interesul manifestat față de subiectul abordat). Remiterea comunicatelor oficiale. Comunicatele de presă despre ședințele plenare ale CCRM și alte evenimente ale Curții de Conturi de interes public sunt remise prin intermediul poștei electronice la sursele mass-media (circa 200 de adrese electronice). Participarea reprezentanților CCRM la emisiunile TV, radio, conlucrarea cu presa scrisă și electronică. Instituția supremă de audit conlucrează eficient cu toate sursele mass-media, delegând reprezentanți pentru a participa la diferite mese rotunde, dezbateri, interviuri, alte emisiuni informativ-analitice la posturile TV și radio. De asemenea, instituția oferă în permanență informație solicitată de presa scrisă și electronică, în cadrul realizării interviurilor și diferitor materiale analitice.

MEd - Ministerul Educației a elaborat Strategia de comunicare BAC 2013, în care sînt prevăzute grupurile țintă, instrumentele de comunicare, mesajele Ministerului, inclusiv prevederi referitoare la prevenirea actelor de corupție în sesiunea de examene prin mediatizarea masivă a adresei electronice bacalaureat2013@edu.md și a numărului liniei fierbinți. Serviciul comunicare al Ministerului a elaborat un plan de acțiuni de comunicare cu instituțiile mass-media pentru anul curent, în care au fost prevăzute conferințe de presă, interviuri, participări la emisiuni pe tematica prevenirea și denunțarea cazurilor de corupției în învățămînt. Ministerul Educației a planificat organizarea în luna mai curent, a unei conferințe de presă pentru a transmite mesajele Ministerului elevilor, părinților și profesorilor că examenele de absolvire sînt gratuite și orice acumulări de bani de la elevi și părinți vor fi interpretate ca și acte de corupție. În cadrul instituției urmează a fi elaborat un ghid de comunicare pentru angajații Ministerului. Serviciul comunicare al ministerului a elaborat un plan de acțiuni de comunicare cu instituțiile mass-media, astfel după fiecare examen au fost organizate conferințe de presă. Conducătorii instituției au participat la 15 emisiuni și interviuri pe tematica prevenirea și denunțarea cazurilor de corupției în învățămînt.

MTID - dispune de o colaborare permanentă cu sursele de mass-media în adresa cărora sunt remise comunicate de presă, anunțuri de presă, invitații la diverse evenimente din domeniul de specialitate, acțiuni sau ședințe de interes public.

MAIA - periodic, o dată/două ori pe lună, în funcție de necesitate, la Minister se convoacă conferințe de presă cu participarea ziariștilor de la posturi de televiziune și radio (Moldova 1, Radio Moldova, Jurnal TV, TV7, Euro TV, PublicaTV, Aici TV, TV21, ALT TV), din presa scrisă, precum și jurnaliștilor de la: Curierul Agricol, Săptămîna, Economist, Logos Press, Timpul și Agențiile de presă: Moldpress, Infotag, Info-Prim-Neo.

Consiliul Raional Glodeni - accesul la informație este asigurat prin intermediul paginii web oficiale a Consiliului, de asemenea prin participarea la diferite emisiuni televizate, difuzate de către SC „Mefa TV” SA.

Secretariatul Grupului de monitorizare

Raportul privind analiza implementării Planului de integritate de către Ministerul Sănătății

Context

Ministerul Sănătății a aprobat Planul de Integritate prin Ord. 196 din 01.03.2012. Acesta include 5 acțiuni care au termen de realizare semestrul I, anul 2012.

Reieșind din prevederile Legii cu privire la CNA și atribuțiile Direcției Generale Prevenirea Corupției în domeniul evaluării riscurilor de corupție, în faza post-evaluare care sunt: coordonarea elaborării și implementării Planului de integritate. În acest sens, atribuțiile actuale ale CNA în domeniul dat au fost aprobate deja după expirarea termenului de executare a Planului de Integritate de către Ministerul Sănătății.

Totuși, chiar și în virtutea unor circumstanțe de ordin legal, dar și instituțional, CNA a solicitat de la Ministerul Sănătății, în cadrul unei ședințe de lucru cu reprezentanții responsabili de implementarea PI, o Notă detaliată privind implementarea acestuia. În cadrul ședinței menționate, au fost stabilite reperele de raportare: detalii privind acțiunea realizată în vederea diminuării sau anihilării riscurilor de corupție identificate, deficiențe întâmpinate în realizarea acțiunii, etc.

Nota prezentată de către Ministerul Sănătății, stabilește că au fost executate toate acțiunile incluse în PI.

Cu referire la fiecare în parte concluzionăm următoarele:

1. **Acțiunea I** „De revăzut Ord. nr. 614 din 28 iulie 2011 privind selectarea pacienților pentru trimitere la tratament și/sau investigații costisitoare peste hotarele republicii”, este menționat că „ în scopul eliminării riscurilor sporite de corupție în domeniul activității comisiei pentru trimiterea pacienților la tratament costisitor....a fost abrogat acesta, fiind aprobat un nou regulament prin Ord. nr. 140 din 15 februarie 2013, precum și actualizată componența nominală a comisiei. ”

Constatare:

- Nu au fost menționate riscurile de corupție și concret prin ce normă din noul regulament aceste riscuri au fost diminuate sau eliminate.
- Noul Regulament nu este plasat pe pag. web pentru asigurarea transparenței și liberului acces la informație pentru public și mai ales persoane interesate.
- Nu este menționat în ce constă actualizarea componenței nominale a Comisiei în cauza, care sunt circumstanțele ce au dus la actualizarea. („actualizarea comisiei” nu constituie ca recomandare în planul de integritate, nu sunt menționate nici în PI, nici în raportare care riscuri sunt reduse sau anihilate prin aceasta acțiune).

2. **Acțiunea II** „Elaborarea fișelor de post actualizate, complete și exacte”. În Notă este menționat că în vederea excluderii prevederilor echivoce și caduce, fișele de post ale funcționarilor publici au fost actualizate, completate și aprobate.

Constatare:

- Nu este menționat Ordinul de aprobare a fișelor de post.
- Nu sunt menționate la care omisiuni se referă completările din fișele de post și care vulnerabilități anume sunt diminuate/eliminate prin actualizarea și completarea acestora.

3. **Acțiunea III** „Elaborarea și aprobarea Regulamentului cu privire la reglementarea accesului în sediul Ministerului Sănătății”. Este menționat că Regulamentul intern al Ministerului Sănătății a fost completat cu un capitol dedicat accesului și pazei sediului Ministerului.

Constatare:

- Nu este menționată nici o măsură implementată la acest capitol: măsuri de protecție și regim de acces.

4. **Acțiunea IV** „Completarea regulamentelor de activitate ale subdiviziunilor și fișelor de post cu prevederi clare referitoare la modalitatea de conlucrare internă și cu alte subdiviziuni și raportare în cadrul subdiviziunii.” Menționat că actele din speță au fost completate și sunt ținute la evidență de către Serviciul Resurse umane.

Constatare:

- Nu sunt menționate vulnerabilitățile eliminate sau diminuate prin aceste completări la Regulamente, precum și care sunt modalitățile de conlucrare internă între subdiviziuni în vederea eliminării riscurilor de corupție.

Totodată, în PI acțiunea data este cu referire la vulnerabilitatea indicată sub formularea „disponibilitate insuficientă a șefului nemijlocit pentru consultare rapidă,” domeniu care implica mai multe acțiuni în vederea eliminării aceste vulnerabilități.

5. **Acțiunea V** „Revizuirea și elaborarea propunerilor de modificare sau completare a Regulamentului privind numirea în funcție pe bază de concurs a conducătorilor medico-sanitare publice”. Cu referire la aceasta, a fost elaborat Proiectul regulamentului.

De asemenea, este menționat în notă că pe parcursul implementării PI au fost identificate un șir de riscuri noi și în acest sens a fost elaborat un nou proiect de modificare care se afla la avizare de către direcțiile ministerului.

Concluzii:

1. Nota cu referire la implementarea Planului de integritate de către Ministerul sănătății conține informații superficiale.
2. Nu sunt menționate detaliile acțiunilor realizate, care ar argumenta eliminarea sau reducerea vulnerabilităților la corupție.
3. Nu este asigurat regimul de transparență și acces liber la informație de interes public, prin plasarea pe pagina web a ministerului a unor acte departamentale (Regulamentul menționat la Acțiunea I).
4. Riscurile noi identificate nu au fost menționate nici sub un aspect, în care circumstanțe au fost identificate, ce măsuri sunt recomandate.

LISTA DE ABREVIERI

CNA	Centrul Național Anticorupție
PG	Procuratura Generală
MAI	Ministerul Afacerilor Interne
SIS	Serviciul de Informații și Securitate
CEC	Comisia Electorală Centrală
CC	Curtea de Conturi
CSM	Consiliul Suprem de Securitate
AAP	Academia de Administrare Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova
MEc	Ministerul Economiei
MF	Ministerul Finanțelor
MJ	Ministerul Justiției
DIP	Departamentul Instituțiilor Penitenciare
MAEIE	Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene
MA	Ministerul Apărării
MDRC	Ministerul Dezvoltării Regionale și Construcțiilor
MAIA	Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare
MTID	Ministerul Transporturilor și Infrastructurii Drumurilor
MMed	Ministerul Mediului
MEd	Ministerul Educației
MC	Ministerul Culturii
MMPSF	Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei
MS	Ministerul Sănătății
MTS	Ministerul Tineretului și Sportului
MTIC	Ministerul Tehnologiilor Informaționale și Comunicațiilor
BNS	Biroul Național de Statistică
ARFC	Agencia Relații Funciare și Cadastru
BRI	Biroul Relații Interetnice
SG	Serviciul Grăniceri
SV	Serviciul Vamal

ARM	Agenția Rezerve Materiale
AT	Agenția Turismului
PF	Poliția de Frontieră
CNProtectDateCP	Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal
CNI	Comisia Națională de Integritate
IF	Inspectoratul Fiscal
SNA	Strategia națională anticorupție pe anii 2011-2015
TI – Moldova	Transparency International - Moldova
GRECO	Grupul de state împotriva corupției
IFES Moldova	Reprezentarea „International Foundation for Electoral Systems” în Moldova
MIAPAC	Proiect al UE de susținere a Guvernului RM în domeniul anticorupție, reformei MAI, inclusiv a poliției și protecției datelor cu caracter personal
EUBAM	Misiunea UE de asistență la frontiera în Moldova și Ucraina
ADEPT	Asociația pentru Democrație Participativă
CNAS	Casa Națională de Asigurări Sociale
CNAM	Compania Națională de Asigurări în Medicină
INJ	Institutul Național de Justiție
APC	Autorități ale administrației publice centrale
AAPL	Autorități ale administrației publice locale